



apartado 29-70[®]

Boletín informativo de la OSG en México

Núm. 264

Enero - febrero

2014

Recordando a Bill W.



apartado 29-70®

Marca registrada ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial. Registro No. 1150104.

Órgano de información y servicio publicado cada dos meses por la Oficina de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos en México.

Central Mexicana de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, AC.

Calle Huatabampo No. 18, Col Roma Sur, México, DF CP 06760; Apartado Postal 2970
Tels.: 5264-2588, 5264-2406, 5264-2466
fax: 5264-2166.

Página electrónica: www.aamexico.org.mx
Correo electrónico: editorialosg@aamexico.org.mx
Twitter: <http://www.twitter.com/AAMexico/>
Blog: <http://aaosg.livejournal.com>

Se distribuye gratuitamente a todos los grupos de Alcohólicos Anónimos registrados, y por estructura, en la República Mexicana.

Gerente de la OSG:

Ing. Antonio Alba Cerda

Editor responsable:

Lic. Erika Argueta Arellano

Diseñador gráfico:

LDG Adrián Olivier Silis



Editorial

El último mensaje de Bill

Mis queridos amigos:

Recientemente un miembro de AA me envió un saludo poco común, el cual me gustaría hacerlo extensivo a ustedes. Él me contó que era un antiguo saludo árabe. Tal vez no tengamos grupos árabes, pero sin embargo parece una expresión adecuada de mis sentimientos por cada uno de ustedes. Reza así: “Yo los saludo y les agradezco por su vida”.

Mis pensamientos están muy ocupados estos días por la gratitud a nuestra comunidad y por las miríadas de bendiciones otorgadas a nosotros por la gracia de Dios.

Si me preguntaran, según mi opinión, cuál de estas bendiciones era la más importante de nuestro crecimiento como comunidad y más vital para nuestra continuidad, yo replicaría: el “Concepto de Anonimato”. El anonimato posee dos atributos esenciales para nuestra supervivencia individual y colectiva: el espiritual y el práctico.

A nivel espiritual, el anonimato exige la máxima disciplina de la que somos capaces; a nivel práctico, el anonimato ha traído protección para el recién llegado, respeto y apoyo del mundo exterior, y seguridad contra aquellos de nosotros que pudiéramos utilizar a los AA con propósitos enfermos y egoístas.

Los AA deben continuar y continuarán cambiando con los años que pasan. Nosotros no podemos ni debemos retrasar el reloj; sin embargo, tengo la profunda creencia de que el principio del anonimato debe seguir siendo nuestra salvaguarda primaria y permanente. Mientras nosotros aceptemos nuestra sobriedad en nuestro tradicional espíritu de anonimato, continuaremos recibiendo la gracia de Dios.

Y así —una vez más— los saludo con ese espíritu y de nuevo, les agradezco por su vida.

Que Dios nos mande sus bendiciones a todos nosotros ahora y para siempre.

Su eterno servidor.

* Leído por Lois en la comida anual ofrecida por la Asociación del Intergrupo de Nueva York, en honor del 36 aniversario de Bill, el 10 de octubre de 1970.

Recordando a Bill W.

El 24 de enero de 1971 reviste un significado especial para quienes pertenecemos a la comunidad de Alcohólicos Anónimos: recordamos el aniversario luctuoso de nuestro cofundador Bill W. En esta ocasión lo evocamos no de manera individual, sino junto a la entrañable Lois, quien fuera su compañera de vida.

En aquella histórica Convención de San Louis Missouri (1955), cuando Alcohólicos Anónimos llegaba a su mayoría de edad, Bill reconocía —ante un gran auditorio— a dos mujeres que fueron determinantes en su vida:

“Presente en el escenario del auditorio se encontraba mi madre, quien me había traído a la vida cincuenta y nueve años antes y había esperado un tiempo largo y ansioso por el cumplimiento feliz de todos mis años de frustración y fracaso. A su lado estaba mi esposa Lois, quien había permanecido constante cuando la esperanza se había desvanecido, quien había atendido mi segundo nacimiento y quien, en total solidaridad, había compartido conmigo los pasados veinte años, las penas y alegrías de nuestra apasionante vida”. (*Alcohólicos Anónimos llega a su mayoría de edad*, pág. 52)

Estas palabras encierran un valor significativo: la gratitud. Esa gratitud que Bill manifestaba ante quienes se encontraban en un auditorio repleto, es la misma gratitud que hoy podemos manifestar a esa gran mujer y compañera de vida de nuestra cofundador: la entrañable Lois.

Para todos los presentes en aquella Convención, Lois era el símbolo de lo que cada familia había sufrido bajo el látigo del alcohol, y también de lo que cada familia, unida en AA, había encontrado y había llegado a ser desde entonces. Recordemos las emotivas palabras de Lois al momento de su participación, en verdad que son conmovedoras y de un gran valor:

“A través de estos veinte años, que llegan hoy a un clímax en esta conmovedora convención, ustedes han sido una inspiración no sólo para mí y para muchos otros como yo, sino que nos han dado prueba del poder del bien sobre el mal. Nos han dado una demostración de que las vidas, no importa el punto sórdido y bajo al que hayan llegado, pueden cambiarse, y que los hombres y mujeres —a través de la gracia de Dios— pueden volverse a motivar para convertirse en fuerzas útiles

y constructivas. Creo que todos estos milagros han tenido lugar porque los principios de AA coinciden con los más altos preceptos que conocemos, con las leyes del universo. Estos principios nos enseñan la buena voluntad para permitir que Dios pueda actuar por medio de nosotros”.

Fue Lois quien permaneció al lado de Bill, aun en los momentos más álgidos de su alcoholismo, en el libro *Transmítelo* se narra cómo fueron aquellos años de desesperación:

Hubo escenas infelices en el suntuoso apartamento de la calle Livingston; a una promesa fallida, la seguía otra. El 20 de octubre de 1928, Bill escribió en la Biblia familiar, el lugar más sagrado que conocía: <<A mi adorada esposa que me

ha soportado tanto, que esto quede como evidencia de mi promesa de que he terminado con la bebida para siempre>>. El Día de Acción de Gracias de ese año escribió: <<Mi fortaleza se renovó mil veces en mi amor por ti>> y, en enero de 1929, añadió: <<Para decirte una vez más que he terminado con ella. Te amo>>.

A pesar de todo, ninguna de estas promesas contenía la angustia que Bill expresó en una carta sin fecha a Lois: “Hoy he fallado una vez más. Quizá sea incluso una gran tontería que siga intentando portarme bien, como si tuviera gran educación. Sencillamente la virtud no parece existir en mí y nadie la desea más que yo,

aunque nadie la desprecia con mayor frecuencia”.

Siempre agradable y de buenos modales cuando estaba sin beber, Bill podía volverse molesto y autoritario cuando bebía, tal y como se volvió en aquel entonces para sus socios de *Wall Street*, a quienes avergonzaba al emborracharse en sus viajes o al entrar en discusiones con los directores de la compañía.

Cuando Bill se dio cuenta que no podía detenerse, pidió ayuda a Lois para pelear juntos la batalla del alcohol. Y aunque en ese momento no se sabía que en realidad lo que Bill tenía era una enfermedad física, mental y espiritual, quizá hubo algo en la personalidad de nuestro cofundador que hizo posible su recuperación, en palabras de Lois: “No obstante Bill era fuerte moralmente. Tenía un vívido sentido del bien y el mal que se extendía a cosas pequeñas, y su respeto por los derechos de otras personas era extraordinario”.

Gracias a Bill y Lois...



La nueva edición del Plan Nacional de Literatura... casi lista para su próxima reimpresión

En la reunión conjunta del 20 de julio de 2013, el Comité de Literatura de Conferencia acordó retomar y darle vida a la 3ª Recomendación de la XXXVII Conferencia Mexicana, que a la letra dice:

“A la Junta de Custodios y por los conductos adecuados, gire instrucciones a quien corresponda para que se actualice el Plan Nacional de Literatura y sea acorde con nuestra literatura actual y sea puesta a disposición de la comunidad de Alcohólicos Anónimos a la brevedad posible, con su donativo correspondiente”.

Fue en el año de 2003 cuando nuestra Conferencia emitió dicha recomendación que dio origen al Plan Nacional de Literatura con el que actualmente contamos, es decir, esto derivaría en la 2ª edición de dicho plan.

Aunado a lo anterior y como se ha hecho del conocimiento de la comunidad a través de este boletín, en los últimos dos años se le ha dado vida a una Recomendación de la Conferencia en 2007, que solicitó a la Junta de Servicios Generales (por las inconsistencias que existían en las traducciones), girar instrucciones para que toda nuestra literatura se adecuara lo más apegado posible al pensamiento y sentimiento de Bill W., tomando como base la traducción al español que realiza la *World Services, Inc.*

Valga la explicación anterior para comprender que, al cumplir el mandato de nuestra Conferencia, hoy tenemos nuevas

ediciones en nuestra literatura y cambios que se han efectuado, principalmente en lo que se refiere a nuestro libro *Doce Pasos* y *Doce Tradiciones*, de ahí la necesidad de actualizar el Plan Nacional de Literatura (de acción permanente), acorde con los nuevos tiempos. Aunque sabemos que el espíritu de nuestros principios que contiene la literatura no cambia en su esencia.

De esta forma, el Comité de Literatura está cumpliendo con su principal función: evaluar las necesidades de literatura, y también revisar las traducciones de libros y folletos, de acuerdo con nuestro *Manual de Servicio* y *Doce Conceptos para el Servicio Mundial*.

Conscientes de que algunas de las inquietudes constantes por parte de la comunidad, han sido las inconsistencias al momento de llevar a cabo una junta de estudio en el grupo, ya que las preguntas plasmadas en el Plan Nacional de Literatura no coincidían con los párrafos ahí señalados, el comité de Conferencia tomó este importante acuerdo para la revisión y actualización de nuestro plan y ponerlo a disposición de la comunidad. Estamos seguros de que seguirá siendo nuestra herramienta básica para una mejor comprensión de nuestro Libro Grande *Alcohólicos Anónimos*, los *Doce Pasos*, las *Doce Tradiciones*, y los *Doce Conceptos para el Servicio Mundial*.

La tercera edición pronto estará lista y disponible en nuestra librería. La motivación como miembros de calidad que somos dentro de Alcohólicos Anónimos, es que lo llevemos a la práctica. Trabajamos siempre pensando en la base de nuestra estructura: ¡los grupos!

Anunciamos la publicación de la edición conmemorativa del 75º aniversario del Libro Grande Alcohólicos Anónimos

La Central Mexicana de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, A.C., tiene el agrado de anunciar la publicación, en los próximos meses, de la edición conmemorativa del 75º aniversario de nuestro texto básico Alcohólicos Anónimos.

La fecha oficial de la publicación de la primera impresión de nuestro Libro Grande en inglés, según la Oficina de Copyright de los Estados Unidos, fue el 10 de abril de 1939. Se imprimieron 4,730 ejemplares, encuadernados con tela de color rojo, con columnas anchas y papel grueso (por eso se llamaba el Libro Grande originalmente) y una cubierta de color rojo, amarillo y blanco, que con el tiempo se conocería como la “cubierta de circo”.

Para conmemorar la impresión histórica —y el 75º aniversario del libro— es que pondremos a disposición de nuestra comunidad en México, esta edición conmemorativa que para nosotros, los alcohólicos anónimos, guarda un significado especial.

Un fascinante pasaje de la historia cuando Bill escribió nuestro Libro Grande, se reseña en el libro *Transmítelo*:

“Ruth Hock refirió que Bill apareció un día en la oficina con los pasos prácticamente completos. Pero cuando les mostró el manuscrito a los miembros locales, hubo acaloradas discusiones y muchas otras sugerencias. Jimmy B. se opuso a las fuertes

referencias a Dios... Hank quería suavizarlos pero Fitz insistió en que el libro debía expresar las doctrinas cristianas y utilizar términos y expresiones bíblicas... el resultado de esto fue la frase <<Dios tal como lo entendimos>>... Bill recordó estos cambios como <<concesiones a aquellos de poca o ninguna

fe>> y los llamó <<la gran contribución de nuestros ateos y agnósticos>>. Había ampliado la puerta para entrar, de manera que todo el que sufra pueda pasar por ella, sin importar su fe o su falta de fe”.

El Fondo Internacional de Literatura de Alcohólicos Anónimos

En su apartado “La política de AAWS con referencia a las traducciones”, *World Services* incluye algunas consideraciones sobre el funcionamiento del Fondo Internacional de Literatura, al cual México pertenece y aporta una cantidad anualmente:

“Hace ya largo tiempo que tiene una política por la cual, a petición de otra estructura de Servicios Generales, se suministra ayuda económica para la publicación de un texto, cuando sea apropiado. Esta ayuda se ha suministrado de la siguiente manera: pone el dinero por adelantado para la publicación de una obra determinada de la literatura (normalmente una traducción). Sigue siendo propietario de las existencias de la obra, pero se permitirá a la estructura solicitante vender las existencias y utilizar una porción de las ventas para rembolsar y reservar una porción para financiar la siguiente impresión de la obra”.

En 1992, el Comité de Literatura/Publicaciones de la Reunión de Servicio Mundial informó que el comité había coincidido en que el Fondo Internacional de Literatura debería estar bajo la supervisión del Comité de Literatura/Publicaciones de la Reunión de Servicio Mundial. El comité pidió a *AA World Services* (AAWS) que utilizara estos fondos para sufragar sus gastos de ayuda para literatura en otros idiomas y para rembolsar a otras entidades de AA por gastos similares. Además, AAWS facilita en cada Reunión de Servicio Mundial un informe sobre las contribuciones recibidas y desembolsos efectuados en esta cuenta.

Y podríamos preguntarnos, ¿en qué forma nos involucra esto? La respuesta sería que como integrantes de Servicios Mundiales de AA, somos parte de un todo y contribuimos en algo muy importante: los trabajos y servicios de estructura requieren de dinero. Se sabe que la mayor parte de los ingresos en casi todas las estructuras proviene de las ventas de literatura de AA (a excepción de la estructura irlandesa, que

no sólo sostiene en un 105% los gastos de su OSG, sino que anualmente aporta un promedio de 100,000 USD al Fondo Internacional de Literatura).

En el caso de México la aportación anual es de 1,000 USD, pero más allá de las cifras, lo que es de capital importancia es el objetivo de este fondo y lo que se logra con las ventas de la literatura cuando una estructura, como en el caso de nuestro país, está lo suficientemente cimentada:

“La razón primordial por la que se conforman legalmente estructuras legales es para recibir estos permisos (de reimprimir, reproducir y distribuir literatura por parte de la OSG de Nueva York), y ofrecer a los miembros en cada país la literatura en su idioma y a un precio accesible; todos los demás servicios son concomitantes y se van edificando sobre esta base: libros”. (*Manual de apadrinamiento países*, página 8).

La literatura de AA es fuente de nuestro crecimiento espiritual, pero pocas veces hacemos conciencia de lo importante que es su reproducción y desplazamiento para el automantenimiento de los Servicios Generales en cada uno de los países que cuentan con una estructura legalmente constituida. Pero también resulta ser primordial para el sostenimiento de los Servicios Mundiales, donde México ha adquirido también una responsabilidad al contribuir en el Fondo Internacional de Literatura.

Retomo algunas consideraciones que se plantean en el *Manual de apadrinamiento a países*: estructura débil=caos y carencia de literatura=desconocimiento e insolvencia. Están concatenadas y representan la raíz del árbol de problemas. ¿Solución? Ir a la raíz.

A través de un plan denominado “Plan Sexenal de Apadrinamiento”, México ha tenido la oportunidad de compartir la experiencia recibida de Estados Unidos y Canadá con países latinoamericanos. El objetivo es lograr el fortalecimiento de los Servicios Generales en las estructuras que apadrinamos como lo son Cuba, Chile, República Dominicana, Colombia y Venezuela, con miras a que puedan conformar y poner en funcionamiento su propia Junta, incluyendo su registro legal, si no lo tuvieran, para consolidar su propio mantenimiento mediante la publicación de literatura de Alcohólicos Anónimos.

Documentos consultados:

La Política de Propiedad Intelectual de AAWS
Manual de apadrinamiento a países

Plan Nacional de Crecimiento Sustentable



Responsables directos: Representantes de Servicios Generales (RSG), Miembros de Comité de Distrito (MCD), delegados, Junta de Servicios Generales, Central Mexicana de Servicios Generales

Objetivo general: Fortalecer la estructura de Servicios Generales, para que nos permita armonizar nuestros esfuerzos dentro de la sociedad, con el propósito de lograr el crecimiento sustentable de Alcohólicos Anónimos.	Objetivo específico: Fortalecer el conocimiento y la práctica de los Tres Legados de Alcohólicos Anónimos en toda la comunidad. Llevar el mensaje al alcohólico que aún está sufriendo.			
FORTALECER	OBJETIVO	PLAN DE ACCIÓN	VISIÓN DEL PLAN	ACCIÓN CONCRETA
1.- Base fundamental de la estructura: "Los grupos"	Crecimiento en cantidad de miembros y calidad de recuperación	<ul style="list-style-type: none"> Intensificar mensaje de persona a persona Intensificar la práctica de la Quinta Tradición Juntas específicas para recibir al nuevo Fortalecer la cultura del apadrinamiento Implementar el "Taller del Libro Grande" y juntas de estudio Fortalecer el sentido de estructura y pertenencia Terapia sana y de respeto Evaluación de crecimiento trimestral Motivar una terapia de Doce Pasos 	<ul style="list-style-type: none"> Llegar al alcohólico que nos necesita Que se quede en el grupo Apadrinarlo en esta nueva forma de vivir Lograr el fortalecimiento de nuestro grupo con una buena cantidad de miembros y una buena recuperación 	<ul style="list-style-type: none"> Establecer en el mes de diciembre, a nivel nacional, de manera permanente el inventario de grupo
2.- Servidores	Que la totalidad de nuestros grupos estén representados por medio de su RSG	<ul style="list-style-type: none"> Apegarnos al folleto "El grupo de AA" y del RSG El grupo que no tenga RSG, lo elijan Delegados: evaluar el crecimiento trimestralmente Buscar la rotación de servidores Aprovechar a los veteranos para la capacitación y apadrinamiento Evaluación de manera trimestral 	<ul style="list-style-type: none"> En el servicio en lo que respecta a los RSG, de los más de 14, 700 grupos que somos actualmente, el promedio de servidores representados fluctúa entre el 40 y 60% en muchas de nuestras áreas 	<ul style="list-style-type: none"> Estructurar nuestra asamblea de área y las reuniones conjuntas de una manera tal que cumplan su objetivo, despertando el interés de nuestros servidores y fortaleciendo a nuestra Conferencia Mexicana
3.- Liderazgo	Formación de líderes en todos nuestros niveles de servicio	<ul style="list-style-type: none"> Capacitación en todos los niveles de servicio Apadrinamiento de los exoficio y veteranos Llevar a cabo el principio de rotación La base de la estructura reposa en los miles de RSG, centenares de MCD y casi un centenar de delegados La responsabilidad de un líder es crear más y mejores líderes Elaborar un paquete de literatura de obsequio y distribuirlo a los RSG electos. 	<ul style="list-style-type: none"> "Podemos tener muy buenos líderes hoy, y mañana no tenerlos" 	<ul style="list-style-type: none"> La responsabilidad del grupo es preparar buenos servidores y ponerlos a disposición de los Servicios Generales.
Responsables directos: RSG, MCD y delegados				

<p>4.- Automantenimiento</p> <p>Responsables directos: tesoreros y los comités de Finanzas de nuestros grupos y centros de servicio</p>	<p>Lograr el 100% de las aportaciones por parte de los grupos y poder acumular la reserva prudencial, que es equivalente a los gastos totales de nuestra oficina en un año, para que nuestra literatura baje de costo y los remanentes de los ejercicios fiscales se empleen en la transmisión del mensaje</p>	<p>Recepción de donativos por parte de nuestra estructura de servicio: grupos, áreas, distritos</p> <p>Que cada área busque sus mecanismos de proyectos de donativos:</p> <p>a) Por aniversario de los compañeros b) Por aniversario de grupo c) Por semana de gratitud d) Por plan hormiga e) Remanente de eventos</p> <p>La evaluación de resultados se dará en los primeros tres meses</p>	<p>Los donativos que recibe nuestra Oficina de Servicios Generales son: el 80% por distribución de literatura y solo el 20% por donativos de los miembros y grupos</p>	<p>La manera de automantenimiento en Alcohólicos Anónimos sólo se da en dos formas: donativo de miembros y donativo de grupos</p>
<p>5.- Posicionamiento y crecimiento</p> <p>Responsables directos: grupos, distritos, áreas y entidades corporativas: Plenitud y OSG</p>	<p>Posicionar nuestra imagen en la sociedad. La Central Mexicana de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, A.C., no debe ser confundida con otras entidades, tiene que ser única.</p>	<p>Identificar la totalidad de nuestros grupos con nuestro nombre y logotipo</p> <p>Utilizar la nueva imagen de nuestros carteles y materiales de trabajo (Alcohólicos Anónimos se escribe con AA)</p> <p>Utilizar la leyenda: Central Mexicana de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, A.C., Integrante de Servicios Mundiales de Alcohólicos Anónimos</p>	<p>Para evitar un posicionamiento erróneo de nuestra imagen en la sociedad, debido a la diversidad de movimientos y esfuerzos en el tratamiento del alcoholismo que la gente asocia con Alcohólicos Anónimos, han traído una gran confusión de la sociedad en lo que realmente es Alcohólicos Anónimos.</p>	<p>El posicionamiento de nuestra comunidad es lograr que ocupemos en las mentes de las personas, una opción confiable y segura para el tratamiento de la enfermedad del alcoholismo.</p> <p>Si logramos posicionar nuestra imagen con respecto a otros esfuerzos, podemos asegurar la confianza de la gente y ser una opción veraz para el problema del alcoholismo.</p>
<p>6.- Confianza</p> <p>Responsables directos: servidores y centros de servicio</p>	<p>Restaurar la confianza de nuestros servidores y centros de servicio, con el fin de tener la seguridad de que nuestros servidores serán capaces de actuar de una manera correcta, conforme a lo establecido por nuestros principios</p>	<p>Elegir servidores con los métodos de selección establecidos</p> <p>Comunicación clara y concreta del servicio que prestamos hacia nuestra comunidad</p> <p>Transparencia en los manejos de los recursos financieros</p> <p>Evaluación de los avances trimestralmente</p>	<p>La pérdida de confianza en nuestros servidores se ha convertido en un gran obstáculo para que nuestra estructura pueda funcionar correctamente. Las fallas de algunos servidores, tanto en servicio como en actitud personal, ha ocasionado que se etiquete de igual manera a todos los servidores y con ello, que los grupos retiren aportaciones y servidores a nuestros centros de servicio</p>	<p>Nuestros líderes "servidores de confianza"</p> <p>La confianza es un principio espiritual que nos acompaña desde que nuestros cofundadores y antiguos miembros confiaron en la conciencia de grupo y delegaron a la Conferencia, la autoridad total para el mantenimiento de nuestros Servicios Mundiales</p>
<p>7.- Acercamiento de la Central Mexicana de Servicios Generales con la comunidad</p> <p>Responsables directos: RSG MCD Delegados La Junta de Servicios Generales La Oficina de Servicios Generales</p>	<p>Establecer en la Oficina de Servicios Generales, un directorio nacional confiable de los grupos de nuestra estructura</p>	<p>Elaborar un formato que contenga los datos generales de los grupos, distritos y áreas del país</p> <p>Entregar a los delegados los formatos establecidos para que se encarguen de recabar la información de los grupos que conforman su área</p> <p>Entregar a los MC los formatos y que se responsabilicen de los grupos de sus respectivos distritos</p> <p>Entregar a los RSG los formatos y que se responsabilicen de los datos de sus respectivos grupos</p> <p>Establecer a la brevedad posible los datos de los grupos para el directorio nacional</p> <p>Que los delegados se responsabilicen de actualizar los datos de los grupos</p> <p>Las actualizaciones se deben recibir en la oficina del directorio nacional de la OSG, el día de las reuniones conjuntas de los meses de julio y noviembre de cada año</p>	<p>La problemática es que no se ha podido consolidar un directorio nacional de los grupos con que cuenta nuestra estructura de servicio</p>	<p>La Oficina de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos y la Oficina Plenitud proporcionan servicios a todos los grupos registrados en Alcohólicos Anónimos y también ofrecen servicios a otros países, especialmente a los que cuentan con una estructura de servicio. Sirven como centro de intercambio de información de la experiencia de Alcohólicos Anónimos acumulada a lo largo de los años; supervisa la publicación y la distribución de la literatura y de la revista <i>Plenitud AA</i>, así como de los materiales de servicio que emanan de la experiencia adquirida</p>

Taller de capacitación a coordinadores de Literatura de las áreas, 22 y 23 de marzo de 2014: “Transmítelo”

“[...] Sin tener literatura, Alcohólicos Anónimos, sin duda, se habría estancado en una maraña de controversia y desunión”.

Bill W.

En cumplimiento de la única Acción Recomendable que emanó del Comité de Literatura en la pasada XLVII Conferencia, que a la letra dice: “A la Junta de Servicios Generales, gire instrucciones para que los próximos talleres de capacitación de literatura, lo lleven a cabo conjuntamente con los comités de Literatura de la Junta y de Conferencia para mayor efectividad”, los días 22 y 23 de marzo se llevará a cabo, por segunda vez, dicho taller de capacitación a los 83 coordinadores de literatura de las áreas.

El porqué de este taller

“Transmítelo” es el nombre que se le ha dado a este taller y también el título del libro que narra la historia de Bill Wilson y de cómo llegó al mundo el mensaje de Alcohólicos Anónimos. Al asumir como miembros de esta comunidad, que nuestro objetivo primordial es llevar el mensaje al alcohólico que aún está sufriendo, debemos ser conscientes de las herramientas que tenemos a la mano para poder realizar esta tarea de la mejor forma, siendo nuestra literatura un tesoro invaluable para ello.

La importancia de la capacitación

Es de vital importancia que cada servidor de estructura siempre esté en constante capacitación, dado la responsabilidad que la conciencia (de grupo, distrito, área, región o territorio) le ha conferido; aunque sabemos que todos somos responsables de cómo transmitir el mensaje de Alcohólicos Anónimos.

Se dice que a mayor tiempo en Alcohólicos Anónimos existe un mayor compromiso en cada servicio que prestemos; además de la buena voluntad y del apadrinamiento que se requiere para crecer espiritualmente en el grupo, también es necesaria la capacitación para un mejor desempeño. Recordemos que Dios nos ha asignado un trabajo especial como líderes y que tenemos el privilegio de servir a nuestra comunidad. Guiemos con el ejemplo a nuestros compañeros y que este taller de capacitación no sólo tenga una excelente asistencia, sino que nos brinde buenos resultados.

Un poco de historia

Desde sus comienzos, Alcohólicos Anónimos tomó la decisión de publicar su propia literatura, una decisión que ha contribuido grandemente a asegurar la unidad, el desarrollo y la buena salud de la comunidad.

Desde la publicación de la primera edición del Libro Grande en 1939, la literatura ha desempeñado un importante papel en la propagación del mensaje de AA y en la difusión de información acerca del programa de los Doce Pasos de recuperación.

Bill W. solía decir que la influencia de la literatura de AA era incalculable, escribió en el número de mayo de 1964 del *Grapevine*, lo siguiente: “Supongamos, por ejemplo, que durante los últimos 25 años, Alcohólicos Anónimos no hubiera publicado nada... ningún libro ni folleto. No hace falta poca imaginación para ver que, llegados a estas fechas, nuestro mensaje sería irremediamente desvirtuado... los alcohólicos no nos tomarían nada en serio, y al público en general le pareceríamos un oscuro enigma. Sin tener literatura, Alcohólicos Anónimos, sin duda, se habría estancado en una maraña de controversia y desunión”. Las palabras de Bill son hoy tan ciertas como entonces.



Participemos en la XIX Semana Nacional de Información “Compartiendo esfuerzos”

Del 20 al 26 de enero de 2014

Previo al aniversario luctuoso de nuestro cofundador, Bill W., año con año —desde 1996— se lleva a cabo la Semana de Información “Compartiendo esfuerzos”, siendo enero el mes dedicado a la información pública. En esta ocasión el tema es “Mujer y alcoholismo” y el lema “¡Estamos contigo, México te necesita!”

A lo largo de esta semana se llevará a cabo una jornada intensiva de información al público sobre la alternativa de recuperación que ofrece el programa de Alcohólicos anónimos, en la que también participarán instituciones públicas y privadas del país, considerados como nuestros aliados.

¿De qué manera podemos participar?

Durante esta intensa jornada de información al público, se sugieren actividades coordinadas por los miembros de AA y con el apoyo de las instituciones participantes: instalación de módulos informativos en áreas con gran afluencia de personas, hospitales, clínicas, salas de espera, oficinas de gobierno, estaciones de transporte, centros de rehabilitación y módulos de seguridad pública, así como la realización de juntas de información pública en auditorios, aulas o vestíbulos.

Para la realización de lo anterior, tenemos como herramienta básica a nuestra literatura, utilicémosla como el conducto que nos ayudará a cumplir nuestro objetivo primordial: llevar el mensaje al alcohólico que aún está sufriendo. ¡Participemos!



“2014: Año del mensaje a los profesionales”

Durante los trabajos de la Reunión Anual de la XLVII Conferencia Mexicana, la conciencia nacional decidió que el 2014 fuera el año del mensaje a los profesionales.

La historia del trabajo que Alcohólicos Anónimos lleva a cabo con nuestros amigos los profesionales, se remonta mucho antes de que nuestra comunidad naciera como hoy en día la conocemos.

Antes de que Alcohólicos Anónimos existiera, en 1935, los médicos, hospitales, iglesias, otros centros y personas profesionales, suministraron ayuda a los alcohólicos para salvarles la vida y aún —para fortuna nuestra— lo siguen

haciendo. Estamos profundamente agradecidos por la forma tan desinteresada en que ellos se han dedicado al bienestar de personas con problemas de alcoholismo.

Si analizamos seriamente la historia de AA, sabremos que nuestros primeros miembros fueron ayudados o influenciados grandemente por el Dr. Carl Jung, el Dr. William Silkworth, el Rev. Sam Shoemaker, el Dr. Harry Tiebout, el padre Edward Dowling, la hermana María Ignacia y muchos otros con quienes nuestra comunidad tendrá un agradecimiento que perdurará en la eternidad. Ninguno de ellos fueron alcohólicos. En nuestros días, es gratificante constatar que AA sigue contando la ayuda de nuestros más grandes aliados: los profesionales.

Breve historia de Alcohólicos Anónimos en las instituciones correccionales en México

(Primera parte)

Segunda Acción Recomendable de la XLVI Conferencia Mexicana: En base a las inquietudes recibidas de las áreas y en virtud de los fuertes cambios que están sufriendo las instituciones correccionales y que están generando problemáticas en nuestros grupos institucionales del país, además de la importancia de la transmisión del mensaje en las mismas y con el propósito de interesar e informar a la comunidad de Alcohólicos Anónimos, así como a las autoridades penitenciarias; este comité emite la:

2ª Acción Recomendable: A la Junta de Servicios Generales gire instrucciones a quien corresponda para que se recabe y publique en nuestros medios impresos (revista *Plenitud AA*, boletín 29-70, etc.) la historia de Alcohólicos Anónimos en las instituciones correccionales en México.

Aprobada.

I.- Etapas del trabajo de Alcohólicos Anónimos en las instituciones correccionales

El crecimiento de Alcohólicos Anónimos se debe en gran medida a los amigos no alcohólicos que vieron en la incipiente comunidad de alcohólicos recuperados una solución al problema del alcoholismo. Las instituciones correccionales no han sido una excepción.

Corría el año de 1942, cuando el alcalde de la prisión de San Quintín, Clinton Duffy, solicitó el apoyo de Alcohólicos Anónimos para ayudar a la población alcohólica de esta institución con este grave problema. La preocupación del alcalde Duffy sobre la prevalencia del alcoholismo entre los reclusos quedó en evidencia cuando desafió a los escépticos diciendo: “Aunque el programa de Alcohólicos Anónimos sólo ayudara a una persona, igual lo iniciaría”.

Otras personas, tanto entre los reclusos como entre los colegas de Duffy, permanecieron escépticos, hasta que el índice de reincidencia de los alcohólicos puestos en libertad vigilada bajó del 80% al 20%. El Sr. Duffy consideró el programa “un instrumento para ayudarnos a reconstruir nuestras vidas”, y que ofrecía una esperanza a los alcohólicos en prisión.

En México, el desarrollo del trabajo en instituciones correccionales se debió principalmente a la motivadora frase: “Ellos no pueden venir a nosotros, pero nosotros sí podemos ir a ellos”. Este fue un regalo que nos hicieron los compañeros del Comité de Instituciones de Rhode Island,

EUA, para invitar a todos los miembros de Alcohólicos Anónimos en México a trabajar con los alcohólicos que todavía sufren en una prisión.

Es así como, en 1972, durante los trabajos de la VI Asamblea Mexicana se presentó un trabajo descriptivo de las actividades en las instituciones. El Comité de Relaciones Públicas se encargaba de prestar servicio tanto en hospitales como en prisiones; pero a partir de la XI Asamblea Mexicana, el Comité de Relaciones Públicas aceptó la recomendación de Agenda y Admisión, y aprobó el nombre de Comité de Instituciones e Información. Posteriormente, la Asamblea Mexicana recomendó que se formaran dos comités, el de Información Pública y el de Instituciones.

El 18 de noviembre de 1979 se realizó la primera reunión de instituciones a nivel nacional en el auditorio del Sindicato Mexicano de Electricistas y fue en este preciso evento que se comenzaron a establecer relaciones con las instituciones penales, lo cual resultó en una gran acogida de Alcohólicos Anónimos por las autoridades.

También en ese mismo año, con el fin de ampliar la transmisión del mensaje a las mujeres, se definió que sólo asistieran compañeros de Alcohólicos Anónimos a las instituciones varoniles y que asistieran tanto hombres como mujeres a los reclusorios femeniles cuando las autoridades así lo permitían.

En 1989, el coordinador del Comité de Instituciones realizó un gran trabajo de relaciones públicas que abrió el camino para Alcohólicos Anónimos en las instituciones. Por invitación del Lic. Moreno Cal y Mayor, asesor del entonces presidente de la República, se asistió, junto con algunos miembros del comité, a la Procuraduría de Ciencias Penales; se participó en el precongreso de la Asociación Mundial de la Salud, donde Alcohólicos Anónimos recibió un reconocimiento por su labor y entrega.

En la XXX Conferencia Mexicana, en 1996, el Comité de Política, Agenda y Admisiones de Conferencia, aprobó que el Comité de Instituciones de la Junta de Custodios fuera reestructurado en: a) Comité de Instituciones Correccionales y b) Comité en Centros de Tratamiento. Así, a partir de 1998, se integró el Comité de Instituciones Correccionales de Conferencia y comenzó a funcionar como tal.

Continuará...

Eventos

2014

enero

10, 11 y 12

XXIV Congreso de la región Centro-Poniente. Lugar: Puerto Vallarta, Jalisco. Área: Nayarit-Dos, Bahía de Banderas, Vallarta.

10, 11 y 12

V Reunión de Servicios Generales del área Campeche-Sur. Sede: 3° distrito. Lugar: Ciudad del Carmen, Campeche.

febrero

7, 8 y 9

LIII Reunión de Servicios Generales región Norte-Oriente. Sede: San Luis Potosí-Dos. Lugar: Instituto Tecnológico Cd. Valles, carretera al Ingenio Cd. Valles.

7, 8 y 9

IX Congreso del área Tabasco-Ríos. Sede: 2° distrito. Lugar: Tenosique, Tabasco.

22 y 23

XV Congreso de área Guanajuato-Sur. Apertura: Jardín de San Juan de la Vega en Celaya, Guanajuato. Trabajos: Escuela Secundaria "Otilio E. Montañó". Registros: sábado y domingo 08:00 hrs.

marzo

7, 8 y 9

XV Congreso de la región Centro-Oriente. Sede: área DF-Centro. Lugar: Velódromo Olímpico, Av. Río de la Piedad y Radamés Treviño, Col. Jardín Balbuena, Del. Venustiano Carranza, México DF. Metro: Velódromo.

7, 8 y 9

XXXI Congreso del área Jalisco-Centro. Sede: 11° distrito. Lugar: Tala, Jalisco.

15 y 16

VI Evento de comités auxiliares del área Nayarit Dos-Bahía de Banderas, Vallarta. Sede: 3er distrito. Lugar: Peñita de Jaltemba, Nayarit.

abril

4, 5 y 6

X Congreso del área Chiapas-Altos. Sede: 1er distrito. Lugar: Ocosingo, Chiapas. Apertura, trabajos y clausura: CBTA 91.

mayo

17 y 18

XXIII Congreso del área Jalisco-Sur. Sede: 9° distrito. Lugar: Villa de Purificación, Jalisco.

junio

6, 7 y 8

X Reunión de Servicios Generales del área Veracruz-Cuatro. Sede: 8° distrito. Lugar: Soconusco, Veracruz.

agosto

30 y 31

XLV Aniversario de la llegada del mensaje al municipio de Silao de la Victoria, Guanajuato. Sede: 6° distrito. Lugar para la apertura: Jardín principal. Trabajos: Colegio de la Montaña. Domicilio: fraccionamiento "Jardines de la Victoria".

septiembre

19, 20 y 21

XXIV Congreso regional Sur-Oriente, área Yucatán-Uno. Sede: Mérida, Yucatán. Lugar: Sala de Convenciones siglo XXI.



Mural Orígenes

Comité de Literatura de la Junta de Servicios Generales

Año 11

No. 38

Diciembre 2013

La literatura aprobada no es teoría...

¡Está basada en la experiencia!

Si no la tienes..... ¡adquiere-la!

Si la tienes..... ¡léela!

Si la lees..... ¡vívela!

Si la vives..... ¡compártela!