

apartado 29-70[®]

Una publicación de la OSG

Boletín institucional
11-12|2015



275

*La historia
del camello que ora*

LITERATURA A FONDO *LA HISTORIA DEL CAMELLO QUE ORA* ■ EXPERIENCIA, FORTALEZA Y ESPERANZA ■ UN VETERANO COMPARTI SU PUNTO DE VISTA SOBRE EL DR. BOB Y LOS BUENOS VETERANOS ■ NOTICIAS E INFORMACIÓN DE SERVICIO
AGENDA ■ ARCHIVOS HISTÓRICOS ■ CENTROS DE TRATAMIENTO ■ COOPERACIÓN CON LA COMUNIDAD PROFESIONAL ■ IN-
FORMACIÓN PÚBLICA ■ INSTITUCIONES CORRECCIONALES ■ LITERATURA ■ OFICINA PLENITUD ■ POLÍTICA Y ADMISIO-
NES ■ CONVOCATORIAS ■ EVENTOS

apartado 29-70®

Una publicación de la OSG

Marca registrada ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial.
Registro núm. 1150104.

Órgano de información y servicio, publicado bimestralmente por la Oficina de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos en México.

Central Mexicana de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, A. C.

Calle Huatabampo núm. 18, colonia Roma Sur, México, D. F., C. P. 06760; apartado postal 2970
tels.: 5264 2588, 5264 2406, 5264 2466
fax: 5264 2166.

Sitios web

<http://www.aamexico.org.mx>

Blog <http://aaosg.livejournal.com>

Twitter <http://www.twitter.com/AAMexico/>

Correo electrónico:

francisco.medina@aamexico.org.mx

Se distribuye por estructura, gratuitamente a todos los grupos de Alcohólicos Anónimos registrados en la República Mexicana.

Gerente de la OSG:

Ing. Antonio Alba Cerda

Editor responsable:

Arq. Francisco Medina Espinosa

Diseño gráfico:

LDG. Adrián Olivier Silis

Núm. 275/11-12/2015

El presente boletín puede contener nombres completos de delegados a la conferencia, de custodios y empleados de la OSG; está por tanto dirigido a miembros de Alcohólicos Anónimos.

Su uso es facilitar la comunicación interna de la OSG con la comunidad y dar a conocer los trabajos realizados en la misma. Este uso confidencial no transgrede, desde luego, en forma alguna nuestra tradición de anonimato ante los *medios de comunicación pública* (radio, televisión, Internet, etcétera).

Índice

Literatura a fondo

2. La historia del camello que ora

Experiencia, fortaleza y esperanza

4. Un veterano comparte su punto de vista sobre *El Dr. Bob y los buenos veteranos*

Noticias e información de servicio

5. Agenda
6. Archivos Históricos
6. Centros de Tratamiento
7. Cooperación con la Comunidad Profesional
7. Información Pública
8. Instituciones Correccionales
9. Literatura
9. Oficina Plenitud
10. Política y admisiones

11. Convocatorias

12. Eventos

Editorial

La historia del camello que ora

Durante la primera década de este siglo apareció un bonito documental, intitulado en español «La historia del camello que *llo-rra*». Narra un conmovedor evento en la vida cotidiana de una familia seminómada que habita en un desierto de Mongolia. Es una familia con profundas raíces religiosas, y los animales que tienen a su cuidado también son parte de la familia y responsabilidad de ella.

La familia —que incluye desde los abuelos hasta los nietos— está alegre esperando el próximo alumbramiento de una de sus camellas. Pero cuando llega el momento de dar a luz su cría, el proceso se vuelve tormentosamente lento y doloroso para la madre, y angustiante para los demás, que temen por ambos. Para cuando finalmente, y con ayuda, logra el camellito ver la luz, su madre ha quedado traumatizada y resentida a tal grado que, *obscurecido todo su amor por el dolor*, se niega a permitirle al camellito que se acerque a amamantarse. Pasan los días y la situación no mejora. El camellito corre detrás de su madre y su madre lo rechaza. Nadie está

feliz, pero están unidos. El *anciano estadista* de la familia toma una decisión: es necesario mandar traer al profesor de música del poblado, quien, como heredero de una tradición inmemorial, sabrá extraer de su violín oriental la melodía espiritual que sanará el afligido corazón de la camella. Ella escucha la melodía y el canto, ante la vista atenta de todos. De pronto, como siendo aplastado el poder que la mantenía *seca*, comienza a llorar... a llorar de verdad y a *amar* a su camellito. *Ha vuelto a la luz*.

El camello es un ser sensible, y nuestro Dr. Bob vio en él un símbolo profundamente espiritual, muy apto para ser aplicado a nosotros: los alcohólicos hoy sobrios *solo* por la gracia de Dios. En *El Dr. Bob y los buenos veteranos* encontramos este significativo pasaje:

«De acuerdo con Ed, el Dr. Bob explicaba la oración narrando cómo los camellos en una caravana se arrodillaban por la noche y el hombre les quitaba su carga. En la

mañana, se arrodillaban otra vez y el hombre les ponía de nuevo la carga. “Es lo mismo con la oración —decía el Dr. Bob—, por la noche nos ponemos de rodillas para descargar, y por la mañana otra vez nos ponemos de rodillas. Dios nos da exactamente la carga que somos capaces de llevar ese día” »¹.

Algo se convierte en un *símbolo* cuando apunta —por sus cualidades, acciones o características— hacia otra cosa con la que guarda similitudes. En el caso del camello, cuatro son los principios espirituales en que podemos meditar al observar su comportamiento:

1. ORACIÓN. Como observa el Dr. Bob, el camello se pone dos veces de rodillas: al iniciar el día y al concluirlo. El camello, además, *no se manda solo*: es obediente.
2. FE. Si confiamos en Dios, podemos llevar la carga que nos toque *un día a la vez*, sin preocuparnos u obsesionarnos por lo que pueda traernos el día de mañana.

¹ *El Dr. Bob y los buenos veteranos*, p. 244.

3. ESPIRITUALIDAD. El camello camina durante el día con la cabeza en alto; es decir, ahora que estamos sobrios y en *libertad bajo Dios*, podemos «ser *considerados y humildes, sin ser serviles o rastreros*. Como criaturas de Dios nos paramos en nuestros propios pies; no nos arrastramos *ante nadie*»².

4. SOBRIEDAD. El camello *puede* permanecer *un día a la vez* sin beber.

Igualmente, la narración con que iniciamos este breve artículo, aun siendo enteramente verídica, guarda paralelos que pueden ser alegorizados y aplicarse a nuestra vida *antes y después* de aceptar el mensaje de Alcohólicos Anónimos. Estar en el vientre, puede pensarse como un vivir inmovilizados y en tinieblas. En el documental, la camella lleva lastimosamente a su cría medio cuerpo dentro y medio afuera: ni en la luz ni en las tinieblas, ni en la vida ni en la muerte; solo sufriendo. ¿No fue así *para ti*?

Y no hubo poder humano —¡menos por nosotros mismos!— que pudiera rescatarnos de esa condición. Como aquella melodía espiritual, fue la luz divina la que brilló y nos rescató a nosotros, quienes estábamos

² *Alcohólicos Anónimos*, capítulo 6.

asentados en la región de sombras de muerte —cuando estuvimos enteramente dispuestos.

Esta frase recurrente en nuestra literatura (incluso en un título), «de las tinieblas hacia la luz», no es casual. Leamos los capítulos 8 y 11 de *El Dr. Bob y los buenos veteranos*. Viene también del «Buen Libro» (*Good Book*)³. Aquí, *tinieblas* y *sombra de muerte* no significan «obscuridad»: *tinieblas* significa «olvido o rechazo de Dios», y *sombra de muerte*, «la más profunda desesperación», «agonía mental», «desaliento», «profundo pesar y dolor». Pasar de ese estado lamentable («salvaje», dice Bill⁴) a la luz *del espíritu* puede ser un proceso sumamente doloroso y lento para muchos de nosotros, pues algunos podemos ser bastante obstinados. Pero Dios, *como cada quien lo entiende*, es paciente.

El camello ejemplifica, en suma, la vida; sin él, caería exhausto el hombre en el desierto.

En nosotros está la decisión para cambiar *la actitud* del camello que llora por «La historia del camello que ora».

El editor

³ El Dr. Bob se refería comúnmente a la Biblia de esta manera: el «Buen Libro». Cf. los capítulos señalados.

⁴ *Doce Pasos y Doce Tradiciones*, Segundo Paso.



Moneda conmemorativa del 32.º aniversario de la Reunión de Internacionales y Solitarios, producción limitada de obsequio para solitarios y confinados en casa.

Un veterano comparte su punto de vista sobre *El Dr. Bob y los buenos veteranos*

Uno de los mejores libros que he podido leer durante mi estancia en AA es, indiscutiblemente, *El Dr. Bob y los buenos veteranos*.

Con este libro he llegado a comprender la grandeza del Dr. Bob y la gran participación que tuvo en el inicio del movimiento de AA, ya que mientras Bill W. se ocupaba de encontrar los apoyos y recursos para el desarrollo de la sociedad, el Dr. Bob paciente y amorosamente se dedicaba a consolidar tanto el grupo de Akron como a ayudar en la creación y consolidación de otros grupos, por lo que logró tener una gran relación cercana con los primeros miembros del grupo de Akron, y encontró por medio de ellos la fortaleza y motivación para seguir adelante.

De las cosas que más he admirado del Dr. Bob es la capacidad y valentía que tuvo para poder internar en el St. Thomas Hospital a muchos alcohólicos desesperados que no tenían cabida en ningún otro hospital.

Dentro del medio de la medicina, donde se desenvolvía, era un doctor respetado y admirado por la gran capacidad que tenía para llevar a cabo las operaciones que le habían encargado, lo que lo llevó a ganar el respeto y admiración tanto de sus colegas como de las enfermeras que tuvieron la fortuna de trabajar con él.

A pesar de su apariencia de dureza, como padre y esposo siempre fue amoroso, cosa que expresan sus hijos —Smitty y Sue—, pues su infancia fue feliz, tranquila y con mucho afecto.

La lectura de este libro me ha llevado a reflexionar y entender estos dos principios de los que habla el Dr. Bob, que son el *amor* y el *servicio*. Si todos siguiéramos este ejemplo, la comunidad de AA tendría un mayor desarrollo y una mayor unidad, porque servir con amor significa *el desprendimiento del ser humano para darse a los demás*, al entregar su tiempo y su esfuerzo, su conocimiento y su experiencia. Por eso sus grandes amigos veteranos se expresaron maravillosamente de él.

Nosotros sabemos que la formación del grupo de Akron no fue sencilla, pero fue la base y el ancla del desarrollo de nuestra querida comunidad.

Aquí quisiera hacer un reconocimiento a Anne, su esposa, dado que gracias a su bondadosa actitud y a su calidad humana logró la unidad de las esposas de los alcohólicos para fortalecer el grupo de Akron.

Por otra parte, merece una gran mención una gran mujer: la madre Ignacia, quien junto con el Dr. Bob trató a 5 000 alcohólicos en Akron, y después a otros 5 000 en Cleveland.

El Dr. Bob trabajó y apoyó a mucha gente que llegaba de diferentes partes de la Unión Americana, para saber que estaba haciendo para dejar de beber y formar un grupo en las comunidades donde vivían.

La gran experiencia que adquirió con el correr de los años llevó al Dr. Bob a una conclusión que, en esa última entrevista que tuvo con Bill W. en su casa, le expresó en la tan notable frase «Mantengámoslo simple».

Una de las virtudes del Dr. Bob era el gran sentido de humanidad que tenía con la gente —profesionalmente hablando—, ya que de tres operaciones que llevaba a cabo, dos eran *para Dios* y una para el Dr. Bob —a pesar de la situación tan precaria en que se hallaba, como comenta Smitty—. Además, no le gustaba mandar las cuentas con sus honorarios y había mucha gente a la que no le cobraba en lo absoluto, como afirma Lily, su enfermera recepcionista.

Quisiera hacer hincapié nuevamente en el papel que representaron las esposas en los primeros tiempos en AA. Cuando terminaban las juntas del grupo «King School» de Akron, los miembros del grupo se iban al piso de debajo de la escuela, de la cafetería, para tomar café y donas, pues las esposas se encargaban de los refrigerios.

Por supuesto que el Dr. Bob tuvo reacciones negativas por parte de algún miembro que conoció, que con el tiempo y el trato se convirtieron en buenos amigos y cambió su

opinión hacia él. Otros pensaban que el Dr. Bob no era paciente con la gente que recaía, pero los hacía caso aunque fuera de una manera áspera, o si algún individuo se trataba de *pasar de listo* con alguien.

La variedad de experiencias de los veteranos sobre el Dr. Bob hace manifiesto el gran amor que le profesaban al Dr. Bob por su gran trabajo.

Si analizamos con cordura las experiencias que manifiestan los veteranos, encontraremos los principios de *unidad*, *amor* y *servicio* que se daban en esa época.

Es admirable cómo el Dr. Bob logró sobre llevar su enfermedad en el curso del tiempo, luego que su esposa Anne había fallecido. Pero tuvo la fortuna de contar con Emma y Lavelle, quienes se fueron a vivir a su casa para cuidarlo. Su gran fortaleza de espíritu lo llevó a no fijarse y llevar con estoicismo su padecimiento hasta el final.

Durante aquella visita que hizo Bill en su casa al Dr. Bob, le preguntó cómo quería que se llevara a cabo su funeral, a lo que el Dr. Bob le contestó: «A ti y a mi, Bill, que nos entierren como a cualquier hijo de vecino»⁵. El Dr. fue enterrado como los demás, en el cementerio de Mt. Peace, y junto a él se encuentra Anne —como lo estuvo durante tantos años—. No hay ningún monumento; solo una lápida sencilla.

Con lo que me he permitido conocer *El Dr. Bob y los buenos veteranos*, lo único que me queda es agradecer al Dr. Bob por todo el trabajo que realizó, gracias al cual muchos como yo pudimos dejar de beber en la comunidad de Alcohólicos Anónimos.

Alfredo F.

⁵ Una más de las ejemplares aportaciones de nuestro cofundador, entendida y emulada por Bill W., quien la subraya en el texto «Por qué Alcohólicos Anónimos es anónimo» en relación directa con el Dr. Bob, y la resume en *sacrificio*. Un ejemplo para todo alcohólico anónimo; y si para todo a. a., en especial para todo sirviente de confianza, recordándonos que en AA no hay lugar para la autopromoción ni para actitudes triunfalistas de AA como un todo. (Nota del editor).

Hacia la 50.^a Conferencia de Servicios Generales

49 razones para seguir compartiendo el liderazgo y la responsabilidad

El próximo año celebraremos en Semana Santa la 50.^a reunión anual de nuestra Conferencia Mexicana. «Aunque la Conferencia de Servicios Generales está en funcionamiento durante todo el año, la reunión anual, celebrada en la Ciudad de México, es el punto culminante de las actividades del año, la ocasión en que la consciencia colectiva de grupo de la República Mexicana se reúne para ejecutar acciones que servirán para los grupos en años venideros»⁶. Por ello estamos trabajando en la preparación de tan magno evento de servicio: llegar a sus primeras cincuenta ediciones, en las que se desborda el amor y la responsabilidad hacia el alcohólico que aún está por llegar.

Sentimos que cada una de las 49 asambleas y conferencias pasadas ha sido instrumento para la manifestación de Dios *como cada quien lo entiende*. En casi medio centenar de reuniones, hombres y mujeres han tenido presente la altísima consigna que en nosotros depositó el Hacedor que nos preside: trabajar por conservar la inagotable fuente de vida que es Alcohólicos Anónimos. La estructura mexicana es una de las muchas a nivel mundial que tiene presente este mandato espiritual. Gracias a Dios, hemos podido acumular una cantidad importante de experiencias, traducidas actualmente en una estructura sólida y comprometida con los principios de nuestra comunidad.

En la próxima 50.^a Conferencia se consolidará el trabajo de adecuación de nuestra conferencia, lo más apegada posible a la de Estados Unidos y Canadá, que se aprobó en el 2013 durante la 47.^a Conferencia Mexicana. Desde entonces, se fueron realizando adecuaciones a la agenda general que han permitido realizar conferencias más funcionales, objetivas y orientadas a brindar un mejor servicio. El resultado se observará como acciones y proyectos que repercutirán decisivamente en nuestros grupos.

En cada conferencia hemos tenido oportunidad de contar con invitados especiales precedentes de estructuras hermanas, a las que la nuestra ha tenido el placer de brindar apadrinamiento internacional. Igualmente, hemos recibido la visita de representantes de nuestros padrinos del norte, quienes nos han confirmado que la estructura mexicana se encuentra en un proceso de madurez y consolidación de cambios de fondo.

Por último, esta próxima 50.^a Conferencia será para algunos delegados su primera conferencia; para otros, la última, y para algunos servidores de confianza —custodios clase A y B— será la culminación de su servicio —entre ellos, despediremos al presidente de la Junta de Servicios Generales, Dr. Ricardo Iván Nanni Alvarado.

Querida comunidad de Alcohólicos Anónimos: los exhortamos a darle vida a todo lo que en estas casi 50 reuniones anuales de la Conferencia Mexicana se ha concebido con una sola finalidad: ofrecer nuestra solución a ese hombre o mujer, para que también pueda pasar de las tinieblas hacia la luz.

Los invitamos a que envíen sus propuestas de logotipo, denominación del año y lema de servicio al comité de Agenda de la Junta de Servicios Generales, a la dirección de correo agendaosg@aamexico.org.mx, o por conducto de su delegado, vía estructura.

¡Juntos hagamos historia!

Comité de Agenda

La máquina de escribir de Ricardo «Dick» Pérez

El Museo Nacional de Alcohólicos Anónimos «Nuestras raíces» fue inaugurado el 15 de abril del 2011. En él se exhibe, entre otros artículos, la máquina de escribir que utilizó Ricardo «Dick» Pérez —primer alcohólico mexicano que recibió el mensaje— para elaborar la primera traducción del «Libro Grande» al español. Para ello, Dick recibió la ayuda de su esposa Helen. Dick entregó un ejemplar de propia mano a Bill W. en 1946 que, hasta donde se sabe, no fue publicado. Cuando recibió la traducción, Bill W. tomó de su escritorio un ejemplar en inglés de *Alcohólicos Anónimos*, y escribió en él la siguiente dedicatoria:

«A mi amigo de Alcohólicos Anónimos, Ricardo P., en testimonio de mi más profunda gratitud por su ardua labor de traducción al español de nuestro libro, con el fin de que nuestros hermanos en los países donde se habla el castellano, puedan salir de la obscuridad para entrar a la luz. Afectuosamente, Bill W., 23 de julio de 1946».

Era el deseo de Ricardo que la máquina de escribir fuera conservada en la Oficina de Servicios Generales de México, por lo que la entregó a Armando H. de Baja California, quien a su vez la trajo a la OSG.

Al lado de este importante material, en nuestro museo se exhiben otros también muy significativos.

Para formar los museos en las áreas, en los distritos e incluso en los grupos, se requiere la formación de un comité de Archivos Históricos que pueda consolidar documentos, piezas y cualquier información pertinente. De 83 áreas, 61 cuentan con el comité de Archivos Históricos; 18 cuentan ya con museo y 28 están en proceso de tenerlo.

¿Qué actividades puede realizar un comité de Archivos Históricos? Puede encargarse de *a*) realizar entrevistas a veteranos que hayan sido protagonistas como pioneros de determinadas regiones en la formación de grupos y en la transmisión del mensaje; *b*) convocar a reuniones de veteranos para compartimiento de experiencias; *c*) elaborar un periódico mural con fechas importantes del mundo de AA o de la misma área; *d*) recopilar la historia de los grupos, distritos y área; *e*) instalar un museo histórico, por ejemplo.

¿Qué materiales se pueden exhibir en un museo? La primera campana del área; actas de las primeras reuniones; los primeros boletines; el primer cañón o proyector de acetatos; fotografías de los pioneros de AA en el mundo, en México o del área; fotos de asambleas informativas, electivas, congresos, foros; colección de la revista *Plenitud AA*; la primer silla del área; gafetes de convenciones nacionales; manuales de servicio; directores de grupos, la solicitud a la Conferencia Mexicana de la apertura del área, entre otros.

Enviennos noticias y fotos sobre la formación de sus museos y comités; nos dará mucho gusto difundirlas en nuestro *Apartado 29-70*.

⁶ *El manual de servicio de AA y Doce Conceptos para el servicio mundial*, p. 99.

«La idea de organizar una colección histórica de los documentos de la comunidad provino del cofundador Bill W. a inicios de los años cincuenta. Bill estaba cada vez más preocupado por el hecho de que “la historia de Alcohólicos Anónimos seguía estando oculta por un manto de niebla”»⁷.

Comité y departamento de Archivos Históricos



Máquina de escribir de Ricardo «Dick» Pérez, en la que realizó la primera traducción del libro Alcohólicos Anónimos en el mundo.

Inicia la 7.^a Semana nacional del enfermo alcohólico encamado

Estamos próximos a dar comienzo a la 7.^a Semana nacional del enfermo alcohólico encamado. El día 12 de octubre de este año, en Culiacán, Sinaloa (área Sinaloa Uno), se llevará a cabo la ceremonia de apertura en el teatro «Oscar Liera», del Instituto Mexicano del Seguro Social.

El objetivo de estas semanas es informar a las autoridades en materia de salud, a las instituciones hospitalarias gubernamentales y privadas, a estudiantes de medicina en todas sus ramas, y a todo aquel profesional o persona que tenga contacto con el paciente alcohólico interno y externo, sobre la solución que en Alcohólicos Anónimos hemos

encontrado para la recuperación del alcoholismo. Buscamos de esta manera que nos permitan llegar al paciente que se encuentra internado o que está recibiendo tratamiento de forma externa, para transmitirle el mensaje de AA.

Esta es una manera de continuar con ese gran legado de servicio de los cofundadores de AA, pues desde sus comienzos en 1935 los alcohólicos hemos cooperado con las instituciones de tratamiento. (Recordemos que el mismo Bill Wilson trabajó con denuedo con otros alcohólicos en el Towns Hospital). Por su parte el Dr. Bob, quien trabajaba en el St. Thomas Hospital, en Akron, Ohio, una vez que logró su sobriedad, consiguió, con la ayuda de la hermana Ignacia, que se abriera un pabellón para alcohólicos en ese hospital, logrando los dos ayudar a más de 5 000 alcohólicos a lograr su sobriedad.

En este tenor, es posible que los centros de tratamiento ofrezcan a los miembros de AA la mejor oportunidad de ponerse en contacto con los alcohólicos que aún sufren: es el trabajo de Paso Doce básico —compartir experiencia, fortaleza y esperanza—, lo cual podrá asegurar la inmunidad de cada uno a la bebida.

Es de suma importancia que todas las áreas que hacen posible esta semana nacional envíen al correo electrónico cctosg@aamexico.osg.mx los resultados que obtuvieron, llenando el formato «Reporte de actividades 7.^a Semana nacional del enfermo alcohólico encamado», que ya ha sido enviado a las áreas.

«La experiencia práctica demuestra que no hay nada que asegure tanto la inmunidad a la bebida como el trabajo intensivo con otros alcohólicos. Funciona cuando fallan otras actividades. [...] Tú puedes ayudar cuando nadie más puede. Tú puedes ganarte la confianza de ellos cuando otros fracasan [...]»⁸.

Comité de Centros de Tratamiento

Central Mexicana de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, A.C.
Integrante de Servicios Mundiales de Alcohólicos Anónimos

7.ª Semana Nacional

del enfermo alcohólico encamado
Del 12 al 17 de octubre del 2015

Un hospital, la cuna de Alcohólicos Anónimos

La medicina y Alcohólicos Anónimos: ochenta años salvando vidas

Central Mexicana de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, A.C.
Huanabampo número 18, col. Roma Sur, código postal: 06700
México, D.F. República Mexicana. C.A. 06000
Tels. 5256 2085, 5256 2343, 5256 2166
E-mail: aa@aa.org.mx
Teléfono al 01 800 2169 231
<http://www.aamexico.org.mx>

Para mayores informes:

Disponible el DVD *De profesional a profesional*

Este DVD es un material dirigido a los ámbitos religioso, sanitario, empresarial y educativo. Presenta a profesionales que tratan con alcohólicos en el ejercicio de su trabajo o misión. Generosamente comparten *de profesional a profesional* su valioso punto de vista en torno a la enfermedad del alcoholismo.

La perspicacia y pericia de nuestros aliados en el frente del alcoholismo enriquecen grandemente este material en DVD. Opinan, sensibilizan y recomiendan el programa de recuperación de Alcohólicos Anónimos a otro profesional.

Gracias a nuestro Poder Superior, desde siempre hemos contado con la inestimable y amistosa cooperación de tantos no-alcohólicos, y Alcohólicos Anónimos tiene hoy en día más de dos millones de miembros en más de 175 países del mundo.

El contacto directo y personal con los profesionales es una forma eficaz de compartir la información sobre Alcohólicos Anónimos.

Contacta a un profesional y ofrécele información sobre AA con el contenido de este material en formato DVD, acompañado de literatura específica para el profesional.

¡No te quedes sin él! Recuerda que es un producto innovador, es una producción limitada y está disponible con su donativo correspondiente. Su duración es de 30 min.

⁷ Libro de trabajo de Archivos Históricos, p. 7.

⁸ Alcohólicos Anónimos, p. 83.

Con un donativo de \$ 36 menos el 20 % de descuento a las áreas, puedes adquirirlo hoy mismo.

Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional

Concluye la 3.^a Semana nacional de Alcohólicos Anónimos para los jóvenes

El pasado 21 de septiembre, en el área Veracruz Dos se llevó a cabo el acto inaugural de la 3.^a Semana nacional de Alcohólicos Anónimos para los jóvenes (SNAAJ), con el que iniciaron las actividades de información que a nivel nacional realizaron los miembros de la comunidad de grupos, distritos y áreas. Con el tema «Alcoholismo en el ámbito estudiantil» y el lema «Los estamos perdiendo», la apertura fue el punto de encuentro para las instituciones participantes en esta jornada informativa.

El acto inaugural fue presidido por la Lic. Rebeca Mendoza Hassey, coordinadora del comité de Información Pública de la junta, acompañada en la mesa de honor por el Dr. Héctor de Leo Tobalina, comisionado estatal y jefe del Departamento de Prevención de Adicciones; el Dr. Rafael Velasco Fernández, investigador de la Universidad Veracruzana; el Psic. Sergio Mayoral Barranca, director del Centro de Integración Juvenil; la Lic. Natalia Calleja Martínez, coordinadora para la Prevención y Atención de Adicciones y de la Conductas Antisociales; la Lic. Iride Jiménez López, subdirectora de Salud del H. Ayuntamiento de Xalapa, y Cristhián Uriel Islas Guevara, estudiante de contabilidad del Centro Tecnológico Industrial.

El gimnasio «Miguel A. Ríos», de la Universidad Veracruzana, fue el escenario donde se llevó a cabo el acto inaugural, con la oportunidad concomitante de sensibilizar y concienciar a la población estudiantil del plantel sobre las consecuencias directas e indirectas de la enfermedad del alcoholismo y nuestro programa de recuperación de Doce Pasos. Los estudiantes recibieron la información mediante folletos, trípticos, *Plenitud digital*, el «Libro Grande», y las par-

ticipaciones de los ponentes invitados. Así mismo, el c. Lázaro, un joven miembro de la comunidad, compartió su testimonio de recuperación a los estudiantes. En el marco de estas actividades se buscó llegar al sector estudiantil de todos los niveles de educación para informar acerca de Alcohólicos Anónimos, del programa de recuperación, que hace y que no hace AA, cómo ponerse en contacto con nosotros e informar mediante la amplia variedad de materiales con que contamos: libros, folletos, trípticos y material audiovisual, además de sensibilizar a las autoridades, profesores, directores de los planteles y a todo aquel que desee cooperar y se interese en ayudar quien tenga problemas con su manera de beber.

La información dentro de la comunidad y en nuestras relaciones públicas puede significar la recuperación de los jóvenes que aún no saben que tienen una posibilidad real de ayuda, y lo más importante: que aseguremos que estaremos allí donde ellos nos necesiten.

Comité de Información Pública



Apertura de la 3.^a Semana nacional de Alcohólicos Anónimos para los jóvenes (SNAAJ).

Llevando el mensaje a todos los rincones del país

En la 41.^a Conferencia Mexicana, que se celebró del 2 al 6 de abril del 2007, fue aprobado (5.^a recomendación de IP) llevar a cabo a nivel nacional el plan estratégico denominado «Llevando el mensaje a todos los rincones del país». Este plan se originó de inquietudes de las áreas, observando la necesidad de darle vida a la política de defensa del nombre y logotipo —pues son marcas registradas—, además de procurar el buen

posicionamiento de nuestra comunidad entre la sociedad mediante los medios masivos de comunicación, informando verazmente de lo que es Alcohólicos Anónimos.

Los objetivos generales de este plan son los siguientes:

1. Crear una mayor comprensión a nivel nacional sobre lo que es Alcohólicos Anónimos, llevando el mensaje a través de a) los medios masivos de comunicación, b) juntas de información pública y c) pláticas a grupos comunitarios.
2. Corregir la mala interpretación del programa de Alcohólicos Anónimos.
3. Cumplir con las acciones recomendables del comité de Información Pública que han sido aprobadas por la Conferencia Mexicana, y que han sido turnadas a la Junta de Servicios Generales para instrumentar su ejecución.

Luego de ocho años, hemos recorrido un largo camino y recopilado la experiencia del trabajo de información pública, pero es una labor permanente. Recordemos sus aspectos generales:

¿Cuáles son los objetivos específicos de comunicación del plan estratégico?

a) Llegar al alcohólico que aún está sufriendo; b) corregir la interpretación errónea que la sociedad pudiera tener de AA, informando de lo que hace y no hace, y cómo funciona, y, por último, c) posicionar el nombre de Central Mexicana de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, A. C. como la única representante de AA en México, y como parte integrante de Alcoholics Anonymous World Services, Inc.

¿Cómo vamos a lograrlo?

La OSG se encarga de producir materiales audiovisuales (*spots* de radio y televisión) que entrega vía estructura a los grupos, para que los mismos difundan directamente estos materiales por conducto de los medios de comunicación masiva. Los materiales audiovisuales son proporcionados a los grupos como herramientas de la Quinta Tradición, para que puedan llevar el mensaje al alcohó-

lico que aún está sufriendo, y auxiliares del Paso Doce. Ello se pensó efectuar en las siguientes etapas:

- 1.^a etapa: Difusión de información sobre el plan estratégico entre la comunidad de Alcohólicos Anónimos (OSG, estructura, grupos).
- 2.^a etapa: Producción de material de audio y video (OSG y proveedores).
- 3.^a etapa: Elaboración de los materiales (OSG y proveedores).
- 4.^a etapa: Difusión hacia el exterior (grupos y medios de comunicación, pláticas, etcétera).
- 5.^a etapa: Evaluación y actualización de los materiales existentes y su vigencia (comités de Información Pública de conferencia y de la junta).

La aportación para mantener activo este plan es de \$ 300 pesos mensuales por grupo (es decir, menos de un peso diario). Es por ello que, para agilizar las aportaciones, podemos motivar a la consciencia del grupo a continuar aportando un peso diario de la canasta (\$ 7 pesos semanales).

¿A dónde y cómo hago llegar la aportación del grupo?

Podrás realizarla vía estructura —es decir, por medio de tu distrito— como *aportación al plan estratégico*, o a la cuenta bancaria núm. 0198864497, abierta en BBVA Bancomer a nombre de Central Mexicana de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, A. C.

Los recursos con que contamos para nuestra labor de Quinta Tradición son:

- Cortometraje «Paso Doce».
- Tríptico informativo y motivador del plan estratégico.
- Desplegados de prensa.
- *Kit* de IP del plan estratégico, en el enlace <http://www.aamexico.org.mx/CIPmateriales.html>: a) 12 *spots* de radio, b) 10 *spots* de televisión, c) una presentación en PowerPoint del rotafolio de IP, d) taller de IP en documento digital, e) tríptico motivador, f) video «Paso Doce».

El plan estratégico «Levando el mensaje a todos los rincones del país» es de todos. ¡Conócelo!

Comité de Información Pública

¿Preso yo? ¡Jamás!

Eso es lo que pensaba la gran mayoría de los presos que actualmente están reclusos en una prisión. Muchos de ellos estaban *enlagunados* al cometer un delito, víctimas de algún defecto de carácter al que le dieron vida solo algunos segundos. Prácticamente la mitad delinquieron en estado etílico.

Cuántas veces hemos escuchado a los internos alcohólicos decir: «Me encuentro en un estado de desesperación total. Es un infierno mi vida. Me siento culpable por todo el daño que causé a mi familia. Estoy arrepentido de lo que hice. Jamás pensé que estaría preso...» Muchos hasta podrían obtener un «doctorado en falsedad, autoengaño, evasión y autocompasión». Muchos se llenaron de odio, resentimiento, miedo, ira, y tienen una gran necesidad de ser escuchados y de sentirse parte de algo. En *ese* sentido, ¿cuál sería la diferencia entre algunos de nosotros que estamos afuera y ellos? Prácticamente una: que ellos no pueden salir, pero nosotros sí podemos entrar.

La mayoría de los presos que asisten a un grupo institucional nos comparte que su vida ha cambiado de manera radical, a partir de haber llegado al grupo de Alcohólicos Anónimos. Los hemos escuchado decir textualmente: «*Estoy* preso físicamente, pero ahora, gracias a Dios y a AA, *soy* libre en espíritu». Lo cual quiere decir que AA ha logrado el milagro de recuperación también en los CERESO.

Los compañeros presos necesitan tener su mente ocupada. ¿Por qué no facilitarles algunas herramientas para abrir más grupos institucionales —incluso un distrito institucional— en los CERESO que cuentan con cinco grupos o más? Cuando los internos sirven en un distrito institucional, es evidente su alegría y felicidad; no tienen que decirlo.

La apertura de distritos institucionales es una tarea que requiere que leamos previamente los materiales con los que cuenta

el comité, para tener el suficiente conocimiento sobre el trabajo en prisiones y hacer una buena labor. Para ello te ofrecemos 20 materiales:

FOLLETOS: *AA en prisiones, Carta a un preso que puede ser un alcohólico, Es mejor que estar sentado en una celda, Manual de comités de Instituciones Correccionales de AA, Alcohólicos Anónimos en Instituciones Correccionales (ilustrado), Alcohólicos Anónimos en Instituciones Correccionales: de igual a igual y El representante del comité de Instituciones Correccionales.*

TRÍPTICOS: *De instituciones correccionales (hombre), De instituciones correccionales (mujer) y Ahora estoy libre.*

DISCOS: *Alguien nos espera detrás de las rejas y Alcohólicos Anónimos en las islas Marias.*

OTROS: carta de presentación de instituciones correccionales, testimonio de agradecimiento del CIC y paquete de Instituciones Correccionales.

DEROGADOS, PERO AÚN EN EXISTENCIA: periódico mural del CIC y *videovín* CIC.

SIN DONATIVO: carnets para preliberados, testimonios por aniversario de internos y boletín institucional *Desde adentro*.

Actualmente existen siete distritos institucionales: CERESO «Lic. Eduardo Ruíz», de Uruapan; CERESO de León; CERESO de Pachuca; Reclusorio Preventivo Varonil Norte; Reclusorio Preventivo Varonil Sur; CERESO de Chiconautla, y CERESO de Ciudad Serdán.

En el Reclusorio Preventivo Varonil Norte, por ejemplo, se cuenta con un distrito institucional, 20 grupos y 10 comités auxiliares; todos dedicados a transmitir el mensaje a los demás presos.

AA, como hermandad, es una suma de amor y servicio. Necesitamos llegar a los CERESO en que aún no tenemos grupos —solo hay en 257 de 490 instituciones—. ¡Tú puedes hacer la diferencia!

Comité de Instituciones Correccionales

Títulos de la literatura con párrafos ya numerados

En el comité de Literatura de la Junta de Servicios Generales, estamos revisando y actualizando los talleres *Libro Grande*, *Las Doce Tradiciones* y *Acción y liderazgo*, que han sido de gran utilidad para la comprensión de nuestra literatura y serán una herramienta útil en conjunto con el libro *Antología*, de próxima publicación.

Debido a que *Antología*, *Alcohólicos Anónimos*, *Doce Pasos* y *Doce Tradiciones*, y la parte de *El manual de servicio de AA* correspondiente a los Doce Conceptos para el servicio mundial tendrán párrafos numerados que coincidirán con una edición actualizada del *Plan nacional de literatura*, estamos trabajando para que los talleres también coincidan en las citas que nos refieren a estos textos, por lo que estarán a disposición de la comunidad en breve, luego de la publicación de estos materiales.

Los trabajos surgen de las ideas y propuestas que la comunidad nos hace llegar a través de la estructura, por lo que motivamos a que envíen propuestas, por medio de su delegado, al comité de Literatura de conferencia, el cual se reunirá en el mes de noviembre para, entre otros, considerar su viabilidad y darles el curso adecuado.

Comité de Literatura

Sobriedad en Plenitud

El propósito de los comités de Plenitud es favorecer la lectura, difusión, participación y compartimiento de nuestra revista. Por ello, es indispensable compartirles acerca de las actividades realizadas por nuestra Oficina Plenitud, encaminadas a nuestro único objetivo: la transmisión del mensaje.

- Plenitud Digital: Continuamos con la promoción de que en cada suscripción, en los números 207, 208 o 209 en adelante, se les obsequia una suscripción atrasada. Motivamos a la consciencia nacional a que adoptemos a un profesional, obsequiándole una suscripción.
- La Oficina Plenitud está implementando una reingeniería contable con el propósito de estar a la vanguardia y de

cumplir con los lineamientos que marca la Secretaría de Hacienda.

- Se llevan a cabo mejoras constantes y actualización en la presentación de *Plenitud Digital* desde nuestra plataforma, así como videoconferencias con las áreas. Las experiencias han sido positivas.
- En apoyo a la *Semana nacional de Alcohólicos Anónimos para los jóvenes*, se acordó la elaboración de 500 paquetes con un donativo de \$ 150, con vigencia del 1.º de julio al 30 de septiembre del 2015, o hasta agotar existencias. Asimismo, se elaborarán 500 paquetes en apoyo a la *Semana nacional «Compartiendo esfuerzos»*, con un donativo de \$ 350, con vigencia del 1.º de noviembre del 2015 al 31 de enero del 2016, o hasta agotar existencias.
- Felicitamos a las áreas por el desplazamiento de la edición especial de *El lenguaje del corazón*; ya solo disponemos de 3 800 ejemplares. De la misma manera, los productos de fin de año se están desplazando, y solo quedan por distribuir a 26 áreas.

Sabemos que el compromiso que tenemos es grande, pero estamos ciertos de que con el apoyo de nuestras 83 áreas seguiremos adelante; que de la unidad de Alcohólicos Anónimos dependen nuestras vidas y las vidas de todos los que vendrán. Las personas que integramos Oficina Plenitud —desde nuestro gerente hasta el personal de servicio— estaremos siempre dispuestos a darles la más cordial bienvenida a quienes nos visiten. Tengan la seguridad de que serán recibidos como en su propia casa, siempre con los brazos abiertos.

Oficina Plenitud

Inventario de la Conferencia Mexicana

A cuarenta y siete años y cincuenta conferencias, ¿ha cumplido la Conferencia Mexicana con su objetivo?

El próximo 2016 nos depara una gran oportunidad: vislumbrar el *antes* y el *después*

de la vida del servicio en México. Gozamos de celebrar este acontecimiento, porque lo que parecía imposible se haya convertido en realidad.

Ahora nos preguntamos: «¿Cómo estamos hoy? ¿De aquí a dónde vamos? Y, ¿cuál es nuestra responsabilidad para hoy y para mañana?».

«En cuanto al futuro de AA, está claro que nuestro principal deber es el de mantener a plena potencia lo que ahora tenemos. Solamente la más cuidadosa vigilancia puede asegurar que lo hagamos. Nunca podemos permitir que las aclamaciones que oímos y los éxitos que conocemos en todas partes nos hagan sentirnos satisfechos o pagados de nosotros mismos. Esta es la sutil tentación que puede causar que nos estanquemos hoy y, tal vez, que nos desintegremos mañana. [...] ¿Seguiremos intentando remediar los defectos y lagunas que siempre pueden existir en nuestras comunicaciones? ¿Atacaremos resueltamente, y con la suficiente imaginación, ánimo y dedicación, las numerosas tareas de enmienda y mejora que el futuro ya nos pide que emprendamos? Las únicas respuestas a estas preguntas se encuentran en una visión cada vez más clara y un sentimiento de responsabilidad cada vez más profundo.»⁹.

Antecedentes

Nuestros servicios generales entran en funciones en 1969, al celebrarse la primera Asamblea Mexicana, y en 1970, cuando nos constituimos legalmente como persona moral bajo la denominación «Central Mexicana de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, A. C.» ante notario público.

El próximo año arribaremos a la 50.ª Conferencia Mexicana de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos. Con ello en mente,

⁹ *El lenguaje del corazón*, p. 308. Reproducido con permiso de The AA Grapevine y Plenitud AA.

el comité de Política y Admisiones recomendó a la 49.^a Conferencia Mexicana:

4.^a acción recomendable a la Junta de Servicios Generales:

Gire instrucciones a quien corresponda para que se realicen las acciones necesarias para llevar a cabo el inventario de nuestra 50.^a reunión anual de la Conferencia Mexicana, buscando los mecanismos y procedimientos adecuados, formando una comisión para la realización de dicho fin.

Aprobada

Para dar cumplimiento a esta 4.^a acción recomendable, el presidente de la Junta de Servicios Generales, Dr. Ricardo Iván Nanni Alvarado, solicitó establecer como acuerdo el formar una comisión para el inventario de la Conferencia Mexicana. En sus líneas generales, el mismo dice:

«El presidente siempre elegirá al coordinador de la comisión para el inventario de la Conferencia Mexicana, y el coordinador de la comisión para el inventario de la Conferencia Mexicana propondrá a sus integrantes, la cual estará integrada por trece individuos, siendo los siguientes: dos custodios clase B de servicios generales, tres custodios regionales, un custodio general de territorio, un director no-custodio, tres delegados a la conferencia, que son los coordinadores de los comités de conferencia de Informe y Acta Constitutiva, Agenda, y Política y Admisiones, tres secretarios de Informe y Acta Constitutiva, Agenda, y Política y Admisiones».

Para tal efecto, la comisión realizó un plan del inventario que incluye los siguientes puntos:

1. Logística
2. Participación
3. Informes
4. Finanzas
5. Preguntas del inventario

¿Por qué el inventario de la Conferencia Mexicana?

Es el primer inventario de nuestra Conferencia Mexicana que en nuestra historia se va a realizar. Creemos que es importante saber cómo funcionamos al reunirnos como conciencia nacional, ver las fortalezas y debilidades —lo que nos está funcionando y lo que tenemos que cambiar—. (Recordemos que como una entidad espiritual tenemos que hacer con regularidad sin miedo un inventario moral).

Dado que la Conferencia Mexicana da guía a toda nuestra comunidad, esperamos que los resultados de este inventario nos permitan visualizar oportunidades y corregir lo necesario en beneficio de nuestros grupos.

El hacer un inventario, en amplio sentido, es un aspecto fundamental del programa de recuperación de AA. Como escribió Bill W. en el libro *AA llega a su mayoría de edad* (p. 231): «Tal como cada miembro individual de AA tiene que seguir haciendo su inventario moral y actuar correspondientemente, así tiene que hacer nuestra sociedad en su totalidad si esperamos sobrevivir y servir bien». Un inventario al nivel del servicio general es una continuación natural del que se hace para mantener la sobriedad personal. Pero a este nivel, la Conferencia Mexicana, son los Doce Conceptos para el servicio mundial —y no con los Doce Pasos— los que nos ofrecen la lente para mirar y evaluar las prácticas y procedimientos actuales de la conferencia, para determinar cómo se relacionan con el plan, el propósito y la estructura originales de la Conferencia de Servicios Generales.

La autoevaluación es una parte importantísima de nuestro programa. No hacemos nuestro inventario solamente porque es, en y por sí mismo, una buena cosa (como la amabilidad y la generosidad): lo hacemos porque es un factor decisivo para mantener nuestra sobriedad. Así es también en el caso de nuestras entidades de servicio, incluyendo el inventario de la conferencia. No estamos aquí para enorgullecernos por cumplir responsablemente con un inventario; estamos aquí para ayudar a asegurar la unidad y eficacia de AA en su misión de llevar el gran mensaje de esperanza a toda persona, dondequiera que esté en el mundo, que desee hacer algo para solucionar su problema con la bebida.

Por cuanto a este inventario de la Conferencia de Servicios Generales, podríamos preguntarnos: «¿Por qué ahora?». La respuesta es que aunque nuestro objetivo primordial no cambia, hay aspectos que sí van cambiando. Ha habido cambios en nuestro modelo de automantenimiento. La logística de publicación, distribución y comunicación van cambiando también de manera importante.

Tenemos decisiones que tomar para asegurar el prudente uso de nuestros recursos. Nuestro inventario nos invita a participar en un diálogo transparente, franco y cariñoso acerca de cómo debemos tomar estas decisiones. Nos ofrece la oportunidad de revisar la logística del liderazgo, mientras preservamos nuestros bellos conceptos.

En su introducción a los Doce Conceptos para el servicio mundial, Bill W. habló de la importancia de los conceptos como interpretación de la estructura de servicio mundial de AA. Los conceptos, dice: «Revelan la evolución con la cual han llegado a su forma actual, y detallan la experiencia y el razonamiento en que se apoya nuestro funcionamiento hoy día. Estos conceptos, por consiguiente, se dirigen a recopilar el *por qué* de nuestra estructura de servicio, de manera que la experiencia invaluable del pasado y las lecciones que hemos sacado de esa experiencia no se puedan perder ni olvidar nunca».

«Por lo tanto, en este momento en el que iniciamos la próxima gran fase de la vida de AA, comprometámonos a responsabilizarnos aun más de su bienestar general. Sigamos haciendo nuestro inventario como comunidad, intentando descubrir nuestros defectos y confesándolos sin reserva. Dedicuémonos a remediar todas las relaciones defectuosas que puedan existir, ya sean internas o externas.

»Y sobre todo, recordemos la multitud de personas que todavía sufren del alcoholismo y que todavía están sin esperanza»¹⁰.

Comité de Política y Admisiones

¹⁰ *El lenguaje del corazón*, p. 322. Reproducido con permiso de The AA Grapevine y Plenitud AA.

Del comité de Nombramientos

Se invita a compañero(as) interesados a participar como posibles candidatos a:

1. DIRECTOR NO-CUSTODIO
2. CUSTODIO CLASE B DE SERVICIOS GENERALES
3. INTEGRANTE DE LOS COMITÉS PERMANENTES DE LA JUNTA DE SERVICIOS GENERALES

Requisitos para director-custodio

- Disponibilidad de tiempo
- Disponibilidad para viajar
- Carta aval del área
- Cinco años de sobriedad ininterrumpida
- Conocimiento de la estructura de servicios generales
- Experiencia en publicaciones, relaciones públicas o administración, finanzas o contaduría, y en dirección ejecutiva

(Observación: Si el candidato a director no-custodio ha servido como delegado recientemente, no es elegible hasta haber transcurrido un año de finalizado su servicio.)

Requisitos para custodio clase B de servicios generales

- Disponibilidad de tiempo
- Disponibilidad para viajar
- Carta aval del área
- Siete años de sobriedad ininterrumpida
- Conocimiento de la estructura de servicios generales
- Experiencia en publicaciones, relaciones públicas o administración, finanzas o contaduría, y en dirección ejecutiva

Requisitos para integrante de los comités permanentes de la junta

- Disponibilidad de tiempo
- Disponibilidad para viajar

- Carta aval del área
- Cinco años de sobriedad ininterrumpida
- Liderazgo y visión
- Conocimiento de la estructura de servicios generales
- Experiencia en relaciones públicas
- Habilidad para redactar

Los interesados deberán enviar sus currículum profesional y de servicio al correo electrónico:

edithleym@aamexico.org.mx

Para mayores informes, favor de comunicarse con Edith Ley Morales: 5264 2588, 5264 2466, ext. 139.

Del comité de Nominaciones

Se invita a compañeros(as) de las regiones Centro Oriente, Norte Poniente y Sur Oriente a participar, respectivamente, como posibles candidatos a:

1. CUSTODIO DE LA REGIÓN CENTRO ORIENTE
2. CUSTODIO DE LA REGIÓN NORTE PONIENTE
3. CUSTODIO DE LA REGIÓN SUR ORIENTE

En cada región, las áreas proponen candidatos a custodio regional —un candidato de cada área o, en algunos casos, dos áreas o más proponen conjuntamente un candidato—. Los aa. aa. que participen para esta responsabilidad, deben considerarlo detenidamente. Se sugiere que los interesados repasen cuidadosamente los estatutos de la Junta de Servicios Generales, los requisitos para ser custodio regional y las responsabilidades del servicio.

Procedimiento de elección

1. A nivel de área, el delegado o el comité de área debe determinar si se va a seleccionar al candidato en una reunión del comité de área o por medio de una asamblea de área. En ambos casos, se

debe emplear el procedimiento del tercer legado.

2. Se deben tener presentes las siguientes dos acciones recomendables de la conferencia: La conferencia recomendó que un delegado no fuera elegible para custodio regional hasta que cumpliera un año desde su última conferencia. El artículo 10 de la Carta Constitutiva establece: «Ningún área proponga la candidatura de la misma persona a custodio regional y a custodio general en el mismo año».
3. Se debe remitir a la OSG el currículum (se anexa formato de currículum) del candidato, en el cual se resume su trayectoria de servicio en AA y su experiencia profesional, únicamente por medio del delegado del área, antes del 11 de enero del 2016, por correo o personalmente.
4. La OSG devolverá al delegado los currículum que lleguen después de la fecha tope (11 de enero) sin considerarlos. Si el candidato propuesto por un área se retira después de la fecha tope, el área no puede proponer a otro candidato.

Para mayores informes, comunicarse con el Lic. Manuel González Carranco en el correo electrónico:

nominacionesosg@aamexico.org.mx

De recursos humanos

Se invita a compañeros(as) que deseen formar parte de nuestra plantilla de empleados a enviar su currículum profesional y de servicio, como posibles candidatos a:

1. MIEMBRO DE STAFF

Para mayores informes, comunicarse con el Lic. Juan Ángeles Hernández en el correo electrónico:

juanangeles@aamexico.org.mx

Noviembre

- 6-8 29.^a REUNIÓN DE SERVICIOS GENERALES DE LA REGIÓN SUR ORIENTE. Sede: Ciudad del Carmen, Campeche, área Campeche Sur.
- 6-8 33.^a REUNIÓN DE SERVICIOS GENERALES DE LA REGIÓN NORTE PONIENTE. Sede: salón de eventos «Anita», Cd. Juárez, Chihuahua, área Chihuahua Norte.
- 7-8 38.^o CONGRESO DEL ÁREA AGUASCALIENTES. Sede: 9.^o distrito, municipio Rincón de Romos.
- 14 7.^a REUNIÓN DE SERVICIOS GENERALES DEL ÁREA GUANAJUATO CENTRO. Sede: 22.^o distrito, San Juan Grande, municipio de Huanímaro. Lugar: escuela primaria rural federal «18 de marzo», La lobera, municipio de Huanímaro, Guanajuato.
- 28-29 15.^o ENCUENTRO DE LA MUJER AA. Sede: CEBETIS núm. 15, 5.^o distrito, área Tamaulipas, Ciudad Mante, Tamaulipas.
- 29 35.^o ANIVERSARIO DEL ÁREA OA XACA CUENCA DEL PAPALOAPAN. Sede: 8.^o distrito, Valle Nacional, Oaxaca.

- 29 48.^o ANIVERSARIO DE LA LLEGADA DEL MENSAJE A SANTIAGO IXCUINTLA, NAYARIT. Sede: grupo «Santiago», ave. 20 de noviembre núm. 90, col. Centro, Santiago Ixcuintla, Nayarit.

Diciembre

- 4-6 12.^a REUNIÓN DE SERVICIOS GENERALES DE AA DEL ÁREA GUERRERO CENTRO. Sede: escuela primaria «José María Morelos y Pavón», 1.^{er} distrito, Chilpancingo, Guerrero.
- 5 5.^a REUNIÓN DE VETERANOS DEL ÁREA TABASCO CHONTALPA. Sede: 7.^o distrito, Comalcalco, Tabasco.
- 5-6 21.^{er} CONGRESO DEL ÁREA MORELOS. Sede: Mazatepec, Morelos.
- 5-6 3.^a REUNIÓN DE SERVICIOS GENERALES DEL ÁREA CHIAPAS COSTA. Sede: 11.^o distrito de Tapachula, Chiapas Norte Poniente.
- 5-6 41.^{er} ANIVERSARIO DE LA LLEGADA DEL MENSAJE A LA CIUDAD DE PÉNJAMO, GUANAJUATO. Sede: CONALEP, plantel Pénjamo, en av. Conalep núm. 7, fraccionamiento Bellavista. Registros a partir de las 8.00.

Enero

- 9-10 REUNIÓN DE SERVICIOS GENERALES DEL ÁREA JALISCO ORIENTE. Sede: Estadio del Rugby, Tlaquepaque, Jalisco.
- 16-17 35.^o ANIVERSARIO DE LA LLEGADA DEL MENSAJE A PASTOR ORTIZ, MICHOACÁN. Sede: 11.^o distrito. Trabajos: escuela primaria «Melchor Ocampo». Junta pública: explanada municipal.

Febrero

- 6-7 25.^o CONGRESO DEL ÁREA QUERÉTARO. Sede: 10.^o distrito, San Juan del Río, Querétaro.
- 20-21 16.^o CONGRESO DEL ÁREA GUANAJUATO SUR. Sede: 16.^o distrito, Jerécuaro. Apertura, trabajos y clausura en la unidad deportiva de Jerécuaro. Registros sábado y domingo a las 8.00.

Marzo

- 19-20 36.^o CONGRESO DEL ÁREA YUCATÁN UNO. Sede: 24.^o distrito, Maxcanu, Yucatán.



19.^a REDELA
MÉXICO 2015

«REDELA: uniendo las Américas»

4 al 8 de octubre • Hotel Holiday Inn Plaza Dalí Aeropuerto • Ciudad de México



Veintiún delegados, en representación de diecisiete estructuras y dieciocho países, concurrieron a la celebración de la 19.^a Reunión de las Américas, en la Ciudad de México, del 4 al 8 de octubre del 2015. Los participantes fueron Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, EE.UU. y Canadá, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, Uruguay y Venezuela.

El tema de la reunión fue «REDELA: uniendo las Américas», y las dos mesas de trabajo estuvieron dedicadas a exponer y tratar aspectos del mismo: «Unicidad de propósito del programa de AA ante los grupos que utilizan nuestro nombre» e «Inventario de la REDELA en los comités».

El Dr. Ricardo Iván Nanni Alvarado, presidente de nuestra Junta de Servicios Generales, inauguró el evento en el Hotel Holiday Inn Plaza Dalí en la Ciudad de México, y el compañero Antonio A., gerente de la OSG, ofreció las palabras de clausura.

Se eligió a Costa Rica como sede de la 20.^a edición, y «Comunicación: vital para unir las Américas», como su lema.