

LITERATURA A FONDO § *...y que los Alcohólicos Anónimos sirvamos a Dios en feliz unísono hasta que Él nos necesite* **NOTICIAS E INFORMACIÓN DE SERVICIO** § *Una comunidad de alcohólicos en acción* § *Guías de servicio de AA* § *Productos del CCCP serán elaborados por Oficina Plenitud* § *Hacia Puebla en 2019* § *Trabajo con AA preliberados* § *Cultivemos el gusto por el conocimiento de nuestros textos* § *Cómo estamos y a dónde vamos* § *Muchos eventos: en ocasiones, lo bueno es enemigo de lo mejor* **CONVOCATORIAS/EVENTOS**



**... y que los Alcohólicos Anónimos
sirvamos a Dios en feliz unísono
mientras Él nos necesite**

El lenguaje del corazón p.94



apartado 29-70®

Una publicación de la OSG

Marca registrada ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial.
Registro núm. 1150104.

Órgano de información y servicio,
publicado bimestralmente por la
Oficina de Servicios Generales
de Alcohólicos Anónimos en México.

Central Mexicana de Servicios Generales
de Alcohólicos Anónimos, A. C.

Calle Huatabampo núm. 18, colonia Roma Sur,
Ciudad de México, C. P. 06760;
apartado postal 2970
tels.: 5264 2588, 5264 2406, 5264 2466
fax: 5264 2166.

Sitios web

<http://www.aamexico.org.mx>

Correo electrónico:

francisco.medina@aamexico.org.mx

Se distribuye por estructura, gratuitamente a todos los grupos de Alcohólicos Anónimos registrados en la República Mexicana.

Gerente de la OSG:

Ing. Antonio Alba Cerda

Editor responsable:

Arq. Francisco Medina Espinosa

Diseño gráfico:

LDG. Adrián Olivier Silis

Núm. 283/3-4/2017

El presente boletín puede contener nombres completos de delegados a la conferencia, de custodios y empleados de la OSG; está por tanto dirigido a miembros de Alcohólicos Anónimos.

Su uso es facilitar la comunicación interna de la OSG con la comunidad y dar a conocer los trabajos realizados en la misma. Este uso confidencial no transgrede, desde luego, en forma alguna nuestra tradición de anonimato ante los *medios de comunicación pública* (radio, televisión, Internet, etcétera).

Índice

Literatura a fondo

2. § ...y que los Alcohólicos Anónimos sirvamos a Dios en feliz unísono hasta que Él nos necesite

Noticias e información de servicio

7. § Una comunidad de alcohólicos en acción
7. § Guías de servicio de AA
7. § Productos del CCCP serán elaborados por Oficina Plenitud
7. § Hacia Puebla en 2019
8. § Trabajo con AA preliberados
8. § Cultivemos el gusto por el conocimiento de nuestros textos
10. § Cómo estamos y a dónde vamos
10. § Muchos eventos: en ocasiones, lo bueno es enemigo de lo mejor
11. § Convocatorias/Eventos

Editorial

§ ...y que los Alcohólicos Anónimos sirvamos a Dios en feliz unísono hasta que Él nos necesite

ANÁLISIS CONSTITUTIVO DE LOS DOCE CONCEPTOS PARA EL SERVICIO MUNDIAL

El primer bosquejo para el *Third Legacy Manual* 'Manual del Tercer Legado', que devino nuestro actual *Manual de Servicio*, fue terminado por Bill en 1951. El texto *Twelve Concepts For World Service* 'Doce Conceptos para el servicio mundial' fue adoptado por la 12.^a Conferencia de Servicio General de Alcohólicos Anónimos (de Estados Unidos y Canadá) el 26 de abril de 1962, y ha permanecido invariable en su forma original en inglés. Este trabajo constituye su último escrito vasto, y la expresión de su madurez espiritual y pragmática. Todo el sacrificio, pensamiento, verdad, vida y obediencia convergen en ellos para levantar con piedras vivas —seres completos— la catedral del servicio, fundada en la memoria constante de Dios, a quien Bill, el mayor arquitecto social del siglo XX, dirigió su *amor y servicio*.

Cada concepto —dice Bill— es en realidad *un juego de principios relacionados*¹ —lo mismo que los pasos y las tradiciones—, por lo que hablar de «nuestros 36 principios» resulta de hecho inexacto —como veremos—; es preferible «nuestros tres legados».

Dado que en esta serie de análisis sobre los Doce Conceptos hablaremos reiteradamente de *conceptos* y *principios*, es conveniente aclarar primero el sentido de ambos términos.

¿Qué es un principio en AA?

En un sentido amplio, es *una idea fundamental a la que aspiramos conscientemente para regir nuestro pensar y actuar*; por ejemplo: moderación, lealtad, veracidad, compasión, limpieza, austeridad, etcétera.

En un sentido particular, es *una proposición fundamental que guía un razonamiento o un curso de acción, personal o colectivo*. Por ejemplo, que decidimos entregar nuestra voluntad y nuestra vida a Dios, bajo su cuidado, tal como Lo entendemos, o que para el propósito de nuestro grupo solo existe una autoridad suprema: un *Dios amoroso*, tal como pueda expresarse en nuestra consciencia de grupo. En ambas proposiciones están contenidos implícitamente dos principios: *humildad* y *obediencia*, y lo que les da su carácter espiritual es que se practican *ante Dios*.

En AA nos guiamos por estas proposiciones e ideas, implicadas en nuestros pasos y tradiciones, y, dicho sea de paso, apearnos conscientemente a ellas en todos nuestros asuntos es el significado de *lealtad a los principios*.

¿Qué es un concepto?

Concepto, del latín *conceptus*, es la acción de *concebir en el pensamiento una representación razonada de algo*, que incluye sus cualidades distintivas, su propósito y sus relaciones internas y externas. Algunos conceptos son muy básicos, como *mesa, lápiz, piedra*; otros, medianamente complejos, como *computadora*; pero otros son extremadamente intrincados: *hombre, vida, verdad, Dios*. Lo que entendemos por algo es el *concepto* que tenemos de ello. Nuestros conceptos o *entendimiento* pueden ampliarse mediante la reflexión, el estudio o la experiencia —o por todo ello combinado.

¿Qué son los Doce Conceptos para el servicio mundial?

En pocas palabras, son

- a) una interpretación de la estructura de servicio; esto es, una presentación de los razonamientos o conceptos que

1. *Manual de servicio de AA y Doce Conceptos para el servicio Mundial*, p. 207.

- fueron considerados para su diseño;
- b) una guía operativa para la conferencia, la junta y la OSG;
- c) una exposición de los principios generales que hemos de anteponer a nuestras malas propensiones latentes, y,
- d) la visión, la experiencia y la esperanza de Bill en un liderazgo *espiritualmente fundamentado*.

Concepto I

«La *responsabilidad* final y la *autoridad* fundamental de los servicios mundiales de AA debe siempre residir en la *consciencia colectiva* de toda nuestra comunidad».

El enunciado del Concepto I engloba de hecho tres conceptos o ideas:

- a) *responsabilidad indiscutible*²;
- b) *autoridad suprema*³, y,
- c) *consciencia grupal o colectiva*.

Al abordar su exposición, el acento es puesto por lo general sobre la *autoridad* y, quizá, la *responsabilidad*, y descuidamos a menudo el centro auténtico del que tenemos que hablar *en profundidad*, sobre lo que Bill insiste: *la consciencia de grupo*. Situaciones incómodas y conductas inapropiadas se derivan de recalcar excesivamente la autoridad sin entender su significado (para Alcohólicos Anónimos), dando pie a que el sirviente de confianza *ignore a la consciencia de grupo* para asumir un mal entendido «liderazgo». Sobre este problema en la estructura de servicio se reflexiona poco.

Consciencia grupal o colectiva

El concepto de *consciencia colectiva* se desarrolló gradualmente entre los miembros. La fraternidad de Alcohólicos Anónimos inicia poco después de haber sido abandonada la prohibición del alcohol en Estados Unidos (1933). La prohibición fue la solución para el alcoholismo que propuso el gobierno, enfocándolo como un *problema social*; esto es, para su aplicación sobre masas por definición irresponsables... y fracasó. El enfoque de Bill fue diametralmente opuesto: representa el culmen de la autocomprensión del hombre como ser *libre, consciente y responsable*... y funcionó.

En la antigüedad, la libertad se entendía simplemente como la condición general opuesta a la esclavitud, a la servidumbre:

2. *Indiscutible* es la traducción correcta, en este contexto, de *final*: *final responsibility* ‘responsabilidad *indiscutible*’, *final authority* ‘autoridad *indiscutible*’.

3. *Suprema* es la traducción correcta, en este contexto, de *ultimate*: *ultimate responsibility* ‘responsabilidad *suprema*’, *ultimate authority* ‘autoridad *suprema*’.

un esclavo no podía ser *ciudadano*. Con el tiempo, el concepto ganó *interioridad e individualidad*: es libre —se pensaba— quien puede hacer lo que quiere —o al menos a quien no le afecta la coacción exterior del mundo y sus circunstancias, porque se mantiene «libre» en el refugio de su interioridad—. Pero, como esto no resuelve el problema de la propia angustia y desesperación, el individuo comienza a darse cuenta de que no será libre *a menos que resuelva su disensión interna* y distinga lo que lo contamina (y no es propiamente suyo) de su ser más noble y hondo. Esto es para él una tarea personal que le exige decisión y (buena) voluntad. Si el individuo es sincero, llegará a aceptar que por sí mismo no puede, que necesita ayuda de lo Alto y nuevas bases para salir del sombrío laberinto en que se encuentra.

En una carta al doctor Carl Gustav Jung, Bill trasluce el concepto crucial que sobre el hombre comparten el psicólogo y ensayista suizo y Alcohólicos Anónimos: el ser humano es *más que materia, es espíritu*:

«Muchísimos miembros de AA se han dedicado al estudio de sus obras. Por la convicción que usted ha expresado de que *el ser humano no se reduce a una mera mezcla de intelecto, emoción y algunas sustancias químicas con un valor de dos pesos*, se ha granjeado su simpatía y afecto»⁴.

«Solo hay libertad porque existe el espíritu como trascendencia, como elevación y anticipo por encima de todo lo particular y concreto hacia el Ser universal»⁵. En el AA concebido por Bill, elegir a Dios como expresión de apertura infinita de la voluntad es una decisión fundamental: *redefine y reorienta la vida en modo irrevocable*. Esto es volverse un *ser completo*. El ser ante Dios es *obediencia* (cf. «La libertad en AA») y, con ella, *cordura y paz*. De esa forma practicaría tranquilamente la elección de sus decisiones menores (neutrales y sin consecuencias decisivas), optando por ser libre de la *angustia* —hacia el futuro— y de la *añoranza* —hacia el pasado—, pues cualquiera de estas dos es *amarga*, síntoma de ausencia de fe y esclavitud al orgullo.

En el «Libro Grande», *consciencia* aparece solo ocho veces en el texto, y en su sentido individual. No obstante, es muy claro que la toma de consciencia personal es indispensable para la recuperación y el adelanto espiritual; es decir, para *un profundo cambio de personalidad* (pues la gente no progresa mecánicamente). Los siguientes tres fragmentos resumen muy bien en qué consiste el progreso: *a*) identificar el problema de fondo, *b*) centrarse en el objetivo correcto y *c*) mantenerse en el nuevo estado:

4. «La correspondencia de Bill W. con Carl Jung», en *El lenguaje del corazón*, p. 279.

5. Santo Tomás de Aquino.

«El primer requisito es que estemos convencidos de que una vida llevada a base de *terquedad*⁶ (*self-will*) difícilmente puede ser venturosa. Sobre esa base *siempre estamos en conflicto con algo o con alguien* [...]»⁷

«Por el momento tratamos de poner en orden nuestra vida; pero *esto no es una finalidad en sí*. Nuestro verdadero propósito es ponernos en condiciones para servir al máximo a Dios y a los que nos rodean»⁸.

«*Entrégate a Dios, tal como tú Lo concibes*. Admite tus faltas ante Él y ante tus semejantes. Limpia de escombros tu pasado. Da con largueza de lo que has encontrado y únete a nosotros»⁹.

Aunque en *Alcohólicos Anónimos* no aparece una sola vez la expresión *consciencia colectiva* o *consciencia de grupo*, sí existe una mención *atemática* de la misma, ¡y muy contundente, porque expresa cabalmente su significado perfecto!: *Fraternidad del Espíritu*.

El concepto comienza a aclararse por sí mismo con el tiempo y la experiencia, al afirmarse la autocomprensión de la fraternidad como *una consciencia colectiva más allá del grupo inmediato, abierta (por atracción) y trascendente al tiempo* —gracias a la literatura y en la medida en que los individuos surjan de sus tinieblas hacia la luz—. Poco antes de comenzar a redactar las tradiciones, Bill escribió en una carta:

«*Parece estar demostrado que AA puede mantenerse parada en sus propios pies en cualquier lugar y bajo cualquier condición*. Ha sobrepasado toda dependencia, que en alguna época pudiera haber tenido de las personalidades o de los esfuerzos de unos cuantos miembros veteranos, como yo. Gente nueva, competente y vigorosa siguen apareciendo en la escena, presentándose en el sitio y el momento propicios en que se necesitan. Y además, AA ha logrado la suficiente *madurez espiritual* como para saber que *su dependencia indiscutible es de Dios*»¹⁰.

Pero esto era en 1940, y aún no se ha llegado a pensar en la aceptación formal de la responsabilidad por parte de la fraternidad mediante una conferencia. *Doce Pasos y Doce Tradiciones* (1952) muestra un progreso notable del concepto. En el primer párrafo de la Novena Tradición se lee un testimonio de

6. «[...] any life run on *self-will* [...]». *Self-will* no significa «fuerza de voluntad», sino «obstinación» o «terquedad».

7. «Cómo funciona», en *Alcohólicos Anónimos*, p. 56.

8. «En acción», en *Alcohólicos Anónimos*, p. 71.

9. «Una visión para ti», en *Alcohólicos Anónimos*, p. 151.

10. «El futuro de la comunidad», en *Como lo ve Bill*, núm. 207.

este desarrollo gradual, en un momento en que aún se consideraba que debía haber «alguien al frente»:

«En su primera versión, la Novena Tradición decía: “Alcohólicos Anónimos debe tener el mínimo posible de organización”»¹¹.

Con el texto final, tan solo en la Segunda Tradición *consciencia de grupo* aparece siete veces; *consciencia*, en su sentido colectivo, una más, y en su sentido individual, una vez.

Once años después de la primera conferencia experimental es publicado el texto *Doce Conceptos para el servicio mundial*, con hondas reflexiones y admoniciones, basadas en experiencias reales en el ejercicio del tercer legado: *el individuo como la comunidad se mantienen siempre al filo de la buena voluntad, en una tensión indisoluble entre los llamados defectos de carácter y la noble aspiración del amor y el servicio desinteresados*. Para que la consciencia de grupo sea más que la mera suma de consciencias individuales, es imprescindible también para ella su referencia directa a un Poder mayor a sí misma: Dios *como cada quien lo entienda*. Solo el individuo trivial trata de anular esta saludable tensión renunciando al término indisponible para él —el poder superior de Dios—, recayendo así en su acostumbrada disensión. Ignorando esta orientación fundante que espiritualiza todo quehacer —la responsabilidad ante Dios—, la nuestra no sería sino una colectividad entre tantas ya en camino de la autodisolución —como todo lo mundano.

Responsabilidad y autoridad

«Pero en muchos países de gobierno autónomo, vemos el advenimiento de la ignorancia, la indolencia y la intriga por el poder [...]»¹²

Ignorancia e intriga por el poder son suficientemente claros por sí mismos, pero ¿qué es *indolencia*? En el mundo en general, *indolente* es el hombre que ha renunciado a todo ideal que no sea *conservar su estatus*, especialmente cuando no se hace responsable de situaciones que, siendo *su* compromiso, elude por miedo, conflictos de interés o cualquier otro motivo egoísta. Generalmente es un individuo trivial, sin gusto por el saber —por eso intriga, como si el poder fuera un bien en sí—. El mayor riesgo para el bienestar común no es el egoísmo sino la mediocridad y su permisividad.

A cada nuevo custodio de la Junta de Servicios Generales de Estados Unidos y Canadá se le entrega al integrarse un folleto de especial importancia: *Trustees As Servants* ‘Los custodios

como sirvientes’; en él hallamos una máxima digna de la más seria consideración: «El poder tiende a corromper y el poder absoluto corrompe absolutamente»¹³. El folleto citado se ha convertido, al lado de nuestras Doce Tradiciones, el *Manual de Servicio* y los Doce Conceptos, en una guía indispensable para orientar el pensamiento de la Junta de Servicios Generales de nuestros padrinos.

«*Poder y autoridad* tienen muchos significados. En esta discusión, *poder* significará tanto *persuasión* —donde la respuesta es verdaderamente voluntaria— como *coerción* —sea por la fuerza o por manipulación disfrazada—. Se entenderá por *autoridad* la autorización que legitima el uso del poder. La historia del uso de las palabras *poder* y *autoridad*, desde los más antiguos registros en tiempos bíblicos, sugiere que los muchos significados que representan han sido durante mucho tiempo una preocupación de la gente pensante. Es una preocupación intensa hoy en día»¹⁴.

El párrafo anterior nos es de gran ayuda para entender el pensamiento de Bill: él utiliza *liderazgo* en lugar de *poder*, en el sentido de *persuasión*. Nuestros obreros de servicio (desde el grupo hasta la conferencia y la junta), si están bien apadrinados entienden su liderazgo como a) *una voluntad esclarecida*, b) *autorizada por la consciencia de grupo para actuar en su nombre*, c) *capaz de persuadir a seres también conscientes del camino a seguir*, d) *conforme a principios espirituales*, e) *en pro del máximo bienestar para el mayor número de personas* (si atraes no puedes fallar) —no como un inmaduro despliegue de autoimportancia—. Por eso Bill contrapuso al término *poder*, con todas sus connotaciones negativas, el concepto de *serviente de confianza* u *obrero de servicio*.

Al analizar su contexto, las expresiones *final authority* ‘autoridad indiscutible’ y *ultimate authority* ‘autoridad suprema’ resultan ser intercambiables¹⁵, significando lo mismo. En el original en inglés —a diferencia del texto en español— estas expresiones son muy consistentes, lo que permite analizar dónde (y cómo) es más relevante el concepto *autoridad indiscutible/suprema*. En *Doce Pasos y Doce Tradiciones* y el *Manual de Servicio de AA y Doce Conceptos para el servicio mundial*, el concepto aparece 10 veces como «autoridad indiscutible» y 36 veces como «autoridad suprema»: 46 veces en total:

a) una vez en *Doce Pasos y Doce Tradiciones*: en el enuncia-

13. «Power tends to corrupt and absolute power corrupts absolutely», en *Trustees As Servants*, p. 12 (citando a John Emerich Edward Dalberg-Acton, conocido como *Lord Acton*).

14. *Ibidem*. Trad. Francisco M.

15. Bill lo hace claramente en el enunciado del Concepto 1 y su primer párrafo: *final responsibility/ultimate authority* por *ultimate responsibility/final authority*.

11. *Doce Pasos y Doce Tradiciones*, p. 155.

12. *Manual de servicio de AA y Doce Conceptos para el servicio Mundial*, p. 213.

do de la Segunda Tradición, refiriéndose a Dios: FUNDAMENTO ABSOLUTO DE LA AUTORIDAD;

- b) cinco veces en el *Manual de Servicio*: cuatro veces (autoridad suprema) más una vez (autoridad indiscutible);
- c) dos veces en los enunciados de los conceptos;
- d) cuatro veces en el Concepto I: dos veces (autoridad suprema) más dos veces (autoridad indiscutible);
- e) dos veces en el Concepto II: (autoridad suprema);
- f) cinco veces en el Concepto III: cuatro veces (autoridad suprema) más una vez (autoridad indiscutible);
- g) tres veces en el Concepto IV: una vez (autoridad suprema) más dos veces (autoridad indiscutible);
- h) una vez en el Concepto V: (autoridad indiscutible);
- i) cinco veces en el Concepto VII: dos veces (autoridad suprema) más tres veces (autoridad indiscutible), y,
- j) dieciocho veces en el Concepto X: (autoridad suprema): APLICACIÓN PRÁCTICA.

Las cinco ocasiones que aparece en el inciso *b*, y las dos en el inciso *c*, son principalmente repeticiones de los Doce Conceptos. Limitándonos a estos, *autoridad indiscutible/suprema* se menciona en ellos 38 veces. Por su parte, hay 33 ocurrencias de *consciencia de grupo* y otras seis como *consciencia colectiva* en todo el *Manual de Servicio* y *Doce Conceptos para el servicio mundial*: 39 en total. *Responsabilidad* se cita ¡en 115 ocasiones, 86 de ellas tan solo en los Doce Conceptos! Quizá ahora se vea con mayor claridad por qué los Doce Conceptos no son «doce principios» sino un grupo de principios relacionados.

De este análisis se desprende que, aunque la autoridad es un tema dominante, la consciencia de grupo y su expresión como *responsabilidad* la cuatriplica en número de menciones, y supedita la significación de la autoridad en obediencia a la responsabilidad: «A cada responsabilidad *de servicio* debe corresponder una autoridad *de servicio* igual»¹⁶.

Antes de existir el *Manual de Servicio*, antes de los Doce Conceptos, antes de *Doce Pasos* y *Doce Tradiciones*, y aun antes de *Alcohólicos Anónimos*, la Autoridad suprema —fundamento absoluto de toda autoridad legítima en AA— ya se había autocomunicado como gracia universal para nosotros mediante el despertar espiritual de Bill: Dios *como cada quien Lo entiende*. La Segunda Tradición simplemente hace explícito este hecho, y el Concepto I lo ratifica.

El Concepto I no es mera democracia en el sentido que conoce el mundo; esto es, como Bill apunta: ignorancia, indolencia e intriga por el poder. Es un llamado urgente al despertar espiritual de los individuos para que se sumen a la Fraternidad del Espíritu, y *actúen en consecuencia*.

La elección neutral entre objetos dados, repetida indefinida y mecánicamente —como el pajarito de la suerte de las ferias, «la tradición más veterana»—, es una caricatura de la liber-

tad y ciertamente ninguna consciencia. Pero cuando un ser humano, sin importar sus habilidades particulares, se afirma como tal disponiendo de sí mismo como un todo en modo definitivo, decidiéndose por Dios en la apertura infinita de su voluntad, entonces *esa es libertad responsable, transformadora y honda*. Ese individuo *sabe* cuál es su *responsabilidad indiscutible* y de *Quién* procede la *autoridad suprema*.

«Creemos que nuestras tradiciones de AA están firmemente arraigadas en esos sabios preceptos: el amor, la gratitud y la humildad, sin olvidar la prudencia. Que tengamos estas virtudes claramente ante nuestros ojos, en todas nuestras meditaciones; y *que los Alcohólicos Anónimos sirvamos a Dios en feliz unísono mientras Él nos necesite*»¹⁷.

El editor J

17. *El lenguaje del corazón*, p. 94.



La elección neutral entre objetos dados, repetida indefinida y mecánicamente —como el pajarito de la suerte de las ferias, «la tradición más veterana»—, es una caricatura de la libertad y ciertamente ninguna consciencia.

16. Concepto X.

§ Una comunidad de alcohólicos en acción

—ARCHIVOS HISTÓRICOS

El nacimiento de un grupo de Alcohólicos Anónimos tiene una historia que contar: un origen y un desarrollo, un pasado y un presente. La transmisión de nuestro mensaje se efectúa en medio de la vida y por tantos y diversos caminos. Al escribir la historia de tu grupo base preservas lo que somos: *una comunidad de alcohólicos en acción*. Envía la historia de tu grupo vía estructura al departamento del archivos históricos de la Oficina de Servicios Generales.

§ Guías de servicio de AA

—CENTROS DE TRATAMIENTO

Las guías de servicio de AA en México están basadas en las de EE. UU. y Canadá, en sus experiencias, sugerencias y acciones recomendables. Muestran en cada uno de los aspectos del servicio la esencia de las Doce Tradiciones de Alcohólicos Anónimos que hemos de observar diligentemente en nuestra estructura.

Los comités de Centros de Tratamiento se forman para coordinar a los grupos y miembros individuales de AA que se interesan en llevar nuestro mensaje de recuperación a los pacientes alcohólicos —internos o externos— que están en instituciones y entornos de tratamiento, y para establecer medios para *unir las orillas* entre la institución y un grupo de AA cercano al interesado.

Un comité de Centros de Tratamiento puede funcionar dentro de un área, distrito u oficina intergrupala. Normalmente, antes de formarse uno de estos comités, el trabajo de Paso Doce lo ha efectuado un grupo o miembro individual. A medida que aumenta el número de grupos de AA en una comunidad, la experiencia sugiere que el trabajo se hace más eficazmente por medio de un comité.

Esta guía está a disposición de toda la comunidad de Alcohólicos Anónimos mediante tu delegado, miembro de comité de distrito y el representante de servicios generales de tu grupo. Por favor solicítala; no requiere donativo.

§ Productos del CCCP

serán elaborados por Oficina Plenitud

—COOPERACIÓN CON LA COMUNIDAD PROFESIONAL

La primera carpeta del CCCP fue un producto especial recomendado por la 42.^a Conferencia Mexicana. Estaba hecha de acetato de vinilo transparente y había que ensamblarla, porque estaba troquelada de una sola pieza. Se pensó para presentar decorosamente los materiales de obsequio. Al frente mostraba la frase «Abriendo Puertas», y más abajo el eslogan «Ganar Aliados», en color azul, con el logotipo de AA. Posteriormente, nuevamente por recomendación de la 49.^a Conferencia Mexi-

cana, se substituyó este producto de apoyo con la carpeta en «curpiel», muy atractiva y también para consumo interno de la comunidad. La 50.^a Conferencia Mexicana recomendó que se adquiriera y distribuyera la carpeta del CCCP conforme a la demanda —y la demanda ha incrementado considerablemente, tanto para la comunidad como para cumplir con su objetivo original—. Por acuerdo de la Junta de Servicios Generales, en la reunión trimestral de noviembre se instruyó que la carpeta del CCCP, y productos especiales subsecuentes, sean elaborados y distribuidos por Oficina Plenitud. Los invitamos a continuar adquiriendo la carpeta del CCCP.

§ Hacia Puebla en 2019

—EVENTOS NACIONALES

La ciudad de Puebla será sede de la 12.^a Convención Nacional de Alcohólicos Anónimos. La infraestructura hotelera y la hospitalidad de los habitantes y autoridades hacen de esta ciudad el escenario perfecto para dicha reunión. La preparación del evento se encuentra en proceso, siendo considerado el estadio «Cuauhtémoc» como el escenario para las ceremonias de apertura y clausura, así como el Centro Expositor y de Convenciones de Puebla como sede de las reuniones. El evento está programado para los días 1, 2 y 3 de marzo de 2019, esperando una afluencia de unos cincuenta mil alcohólicos y familiares procedentes del interior del país y de otras partes del mundo.

La convención es la mayor celebración de unidad de los AA en nuestro país. A ella asistimos para dar testimonio de nuestra nueva vida sin alcohol, intercambiando experiencias y compartiendo fe y esperanza. Es también ocasión para mostrar a quien aún sufre cómo nos hemos recuperado.



§ Trabajo con AA preliberados

—INSTITUCIONES CORRECCIONALES

AA llega también a los presos alcohólicos que quieren llevar nuevamente una vida sobria y feliz, y puede ayudarlos a aceptar su libertad espiritual de la desesperación, el desánimo, el abandono y la incertidumbre. Gracias a la colaboración con las autoridades penitenciarias —federales, estatales y municipales—, más de seiscientos grupos funcionan dentro de los CERESO, posibilitando la recuperación de miles de presos alcohólicos.

Las autoridades reconocen que un alto porcentaje de delitos se comete bajo la influencia del alcohol, y desean que tanto los puestos en libertad al cumplir su sentencia como los preliberados (beneficio que otorga la ley por buen comportamiento) no reincidan. En pro de abrir más oportunidades de recuperación sostenida —tanto para los presos como para los preliberados—, hemos firmado diversos convenios. La experiencia nos ha enseñado que cuando un preso ha participado en las reuniones dentro de la prisión, y sabe que saldrá a vivir al mundo de afuera, sentirá inquietud e incertidumbre. AA también ayuda a facilitar esa transición. Cuando se le permite, AA trabaja juntamente con las autoridades de los CERESO para obtener los datos de la gente que va a salir. Al alcohólico preliberado le proporcionamos los nombres de compañeros AA en su lugar de origen, con la única intención de que siga asistiendo a un grupo de AA en el exterior.

Muchas veces, los AA van a recibir a la persona cuando sale en libertad, facilitando que asista inmediatamente a una reunión. En muchos casos, cuando estaba preso, la única visita que tenía era la de un compañero AA; era la única y por eso la ansiaba tanto. Se ha observado que asistir a una reunión de AA el mismo día de su puesta en libertad depara al preliberado uno de los instrumentos más efectivos para hacer sobrio su transición al mundo exterior —y mantenerse así—. Hacemos especial hincapié en que el preliberado AA cuente con un contacto AA al momento de ser puesto en libertad. Resulta útil hacer una lista por adelantado de los compañeros que se ofrecen como contactos. Así, cuando un preso va a ser liberado, ya hay vínculo entre este y AA en la ciudad donde planea vivir.

Muchas autoridades le solicitan al preliberado que asista a reuniones de AA, y que compruebe su asistencia a las mismas. Cualquier grupo de AA del exterior puede tener carnets para preliberados, para usarlos cuando este asiste y requiere comprobar sus visitas a un grupo. Los grupos necesitan contar con un sello con los datos generales, para sellar el carnet del preliberado —si es que asistió la hora y media de reunión.

Se hace hincapié en que AA siempre busca tener buenas relaciones con las autoridades de los penales, para ayudar a un alcohólico a lograr la sobriedad. Nunca se afilia con nadie, pero colabora en todo lugar donde le dan la oportunidad.

No está de más decir que Alcohólicos Anónimos respeta ab-

solutamente los reglamentos que se tienen en el interior de los reclusorios, cuando asistimos para ayudar a otros alcohólicos. Casi todos los presos que ahora son miembros de AA nos comparten algo así: «Mi vida era un infierno. Sentía culpa, ansiedad; me encontraba desesperado. Pero desde que ingresé a AA, Dios ha sido misericordioso conmigo y ahora me encuentro libre en espíritu».

§ Cultivemos el gusto por el conocimiento de nuestros textos

—LITERATURA

La palabra impresa sigue siendo el mejor medio con que cuenta el ser humano para transmitir a la siguiente generación el conocimiento acumulado y aun ampliarlo. La lectura de libros inspiradores dan testimonio de los principios morales del hombre, y lo conciencian de sus obligaciones y derechos en los ámbitos sociales, para que participe en ellos con responsabilidad.

Los comités de Literatura existen para favorecer el conocimiento, la utilización y la difusión de la literatura de Alcohólicos Anónimos, por medio de su adquisición, estudio y compartimiento. No obstante, al parecer nuestra literatura está siendo subutilizada. Tenemos identificados 61 títulos (códigos) con bajo o nulo desplazamiento, quizá por desconocimiento de la variedad disponible en nuestra Oficina de Servicios Generales, o porque no han sido suficientemente difundidos por sus comités. Esta situación nos recuerda cuando nuestros cofundadores intentaron difundir nuestro texto básico mediante una entrevista en la radio: Morgan R. fue entrevistado con esa intención el 25 de abril de 1939 en el programa de Gabriel Heatter «We The People», ‘Nosotros, el pueblo’, que se transmitía a partir de las 21.00. La respuesta del público fue desalentadora para Bill: solo llegaron 12 cartas, y únicamente en dos se solicitaba el libro. Bill W. creía que si el libro llegaba a las manos adecuadas, sería un éxito. Hoy creemos que si los textos de nulo o bajo desplazamiento llegan a las manos apropiadas, nuestro objetivo se cumplirá. *Cultivemos el gusto por el conocimiento de nuestros textos; de lo contrario, corremos el riesgo de que se dejen de imprimir.*

Gran parte de los problemas de crecimiento de nuestra fraternidad —en calidad y cantidad—, creemos que se superarían desarrollando el hábito de leer nuestros muchos títulos, y nutriendo con entusiasmo los comités y representantes de Literatura en grupos, distritos y áreas. Paralelamente, si los comités auxiliares promueven el uso de los materiales de su campo de acción, sin duda el mejoramiento se apreciará en los resultados. Fomentemos el conocimiento y uso de cada libro o folleto por aquellos para quienes fue elaborado. Renovemos las cartulinas de axiomas, pasos, tradiciones, conceptos, fotos y organigrama de servicio en nuestros grupos. La literatura

es la guía básica personal y grupal para hacer efectivos en la práctica los tres legados, y *para mantener un sobrio equilibrio emocional*.

Códigos con bajo desplazamiento

Información Pública:

- 238 El representante de información pública
- 349 Rotafolio de información pública (de bolsillo)
- 705 Carta de no-controversia
- 706 Carta de anonimato
- 707 Carta de auto mantenimiento

Cooperación con la Comunidad Profesional:

- 118 *Manual del CCCP*
- 403 *Es trabajador, es inteligente, es capaz... pero bebe*
- 415 *¿Sabes qué es el CCCP?*
- 628 DVD *De profesional a profesional*
- 726 *Taller del CCCP (cuadernillo del conductor)*
- 727 *Taller del CCCP (cuadernillo del participante)*

Literatura:

- 120 *Alcohólicos Anónimos en México*
- 121 *Alcohólicos Anónimos en México segunda parte*
- 215 *La tradición de AA, cómo se desarrolló (por Bill W.)*
- 217 *Cómo cooperan los miembros de AA*
- 218 *El RSG*
- 219 *AA en las prisiones*
- 222 *Las Doce Tradiciones ilustradas*
- 225 *Carta a un preso que puede ser alcohólico*
- 227 *Comprendiendo el anonimato*
- 229 *¿Sabes cuál es la causa de tus sufrimientos?*
- 230 *Hablando en reuniones de no-alcohólicos*
- 232 *Una breve guía de AA*
- 235 *Diez mujeres en AA*
- 236 *Manual de comités de literatura*
- 237 *¿Se cree usted diferente?*
- 239 *Problemas diferentes al alcohol*
- 249 *Los Doce Conceptos ilustrados*
- 254 *Reuniones para principiantes*
- 263 *Comité del Mensaje a la Mujer*
- 268 *Libro de trabajo de Archivos Históricos*
- 269 *El automantenimiento*
- 301 *Juego de axiomas*
- 302 *Juego de cartulinas Pasos, Tradiciones, Conceptos*
- 304 *Cartulina del organigrama de la estructura*
- 306 *Cartulina «Seis puntos que definen a un grupo»*
- 325 *Cartulina «Oración del servicio»*
- 326 *Cartulina «Declaración de la Unidad»*
- 406 *Alcohólicos Anónimos Cómo trabaja*
- 608 *CD Esto es AA*
- 615 *DVD Nuestros orígenes (tres en uno)*
- 701 *Juego de fotos de Bill y Bob*



§ Cómo estamos y a dónde vamos

— POLÍTICA Y ADMISIONES

Las acciones recomendadas por la Conferencia Mexicana emanan de las inquietudes que la consciencia de grupo envía por conducto de la estructura, para que sean tratadas en las reuniones anuales de la Conferencia Mexicana; de esta forma se escucha el sentir de un miembro, de un grupo, de un distrito o un área.

Durante la 50.^a Conferencia Mexicana, el comité de Política y Admisiones recomendó al pleno de la conferencia, siendo aprobada como la acción núm. 58, que «Se elabore el estudio y proyecto denominado “Cómo estamos y a dónde vamos”, y se coloque en formato digital en el sitio *web* de Central Mexicana, y la información sea actualizada de conferencia a conferencia en el apartado que tiene el comité de Política y Admisiones de conferencia, para consulta de toda nuestra comunidad».

Esta acción ya fue cumplida. La comunidad en general ya puede tener acceso al sitio *web* de Central Mexicana y, con la clave que tienen los delegados de las áreas, pueden acceder al apartado de este comité.

En el documento se presentan donativos; aportaciones anuales promedio por grupo; donativos de miembros y grupos; aportaciones por aniversarios de compañeros y de grupos; semana de gratitud; plan hormiga; aportaciones voluntarias; plan estratégico; Fondo Internacional de Literatura, etcétera.

Al abrir la presentación, es necesario dar «clic» en la parte central de las diapositivas núm. 7 y 8, para mostrar los archivos. Incluye también cómo implementar el Plan Nacional de Crecimiento Sustentable y otros.

«El criterio financiero prudente debe ser el tener suficientes fondos de operación, mas una reserva adecuada». A este respecto, debemos extendernos un poco para revisar nuestras actitudes en relación con el dinero y sus relaciones con los esfuerzos de servicio. Nuestra actitud para ofrecer gratuitamente nuestro tiempo presenta una marcada diferencia con nuestra actitud hacia la donación de nuestro dinero. Por supuesto, nosotros damos una gran cantidad de nuestro tiempo a las actividades de AA para nuestra propia protección y crecimiento. Pero también nos comprometemos en sacrificios reales para el bien de nuestros grupos, nuestras áreas y AA como un todo. Dar un poco de lo mucho que hemos recibido en cuestión del dinero es parte de mi recuperación, recordando que en el sombrero se unen el dinero y la espiritualidad. *Manos que dan nunca están vacías.*

§ Muchos eventos: en ocasiones, lo bueno es enemigo de lo mejor

Frase importante y valiosa para nuestra comunidad de AA, que sin duda en la actualidad conduce a la reflexión.

Nuestra comunidad manifiesta su alegría y unidad de mu-

chas formas y actividades, por ejemplo: congresos de áreas, interdistritales, distritales, llegada del mensaje, aniversarios de distritos y grupos, entre otros.

Al final de la jornada de meses de actividades de dichos eventos, se escuchan voces en sus informes finales y de evaluación: «¡Compañeros! se cumplió con el objetivo. Dimos información a cuatro nuevos. ¡Misión cumplida! Con uno que se quede, ¡valió la pena el esfuerzo!».

¿Es bueno todo esto? Por supuesto que sí. Sin embargo, ¿es así nuestro objetivo en la transmisión del mensaje de persona a persona? Ha quedado en el aparente olvido el ayudar a otro hermano nuestro a alcanzar un estado de sobriedad, donde implica nuestro tiempo, dinero, y lo mejor de nuestro esfuerzo.

¿Consideras que aquí podremos separar de lo bueno lo mejor?

Es de igual manera muy importante la asistencia al grupo hogar, por parte de servidores de estructura en vigencia, exservidores de cualquier nivel de responsabilidad en el servicio; su asistencia indudablemente es buena, pero sería mejor:

- a) si su militancia, investida del liderazgo obtenido, le permitiera desarrollar proyectos y tener la suficiente visión para fortalecer el grupo de responsabilidad, apadrinamiento, sensibilidad y apoyo al nuevo;
- b) formaran nuevos servidores y líderes en el grupo, como servidores y exservidores, y «no escabullir el bulto», para asumir el compromiso de vida con AA;
- c) como verdaderos líderes no criticaran a nuestros grupos vecinos, sino ser *autocríticos* implacables con nosotros mismos, pero muy considerados con los demás.

En este sentido, si en nuestro grupo no contamos con muchos miembros rotando los servicios del grupo, significa deterioro personal y para nuestra estructura de servicios generales.

La consigna es tener más y mejores servidores y líderes en el grupo: ahí, donde todo comenzó. Podemos y debemos hacerlo. Esto posible.

Si no estamos cumpliendo lo antes mencionado, es importante recordar que «lo bueno es enemigo de lo mejor».

Es mejor la autocrítica que menciona el Décimo Paso.

Es mejor que en mi grupo ejerza el mejor de mis servicios, experiencia y buen liderazgo.

Es mejor cumplir en lo básico y trascender en la congruencia del buen desempeño del servicio a cualquier nivel de la estructura.

Es mejor comenzar ahora, ya que los grupos están ávidos de recibir la fortaleza espiritual obtenida en la experiencia de tu servicio.

Jorge Luis A., excustodio regional

Del comité de Nombramientos

Se invita a compañeros(as) interesados en participar como posibles candidatos a:

1. DIRECTOR NO-CUSTODIO
2. CUSTODIO CLASE B DE SERVICIOS GENERALES

Requisitos para director-custodio

- Disponibilidad de tiempo. (Si el candidato ha servido como delegado, no es elegible hasta que haya cumplido un año de haber concluido ese servicio).
- Disponibilidad para viajar.
- Cinco años de sobriedad ininterrumpida.
- Carta aval de su área.
- Conocimiento de la estructura de servicios generales.
- Experiencia en publicaciones, relaciones públicas o administración, finanzas o contaduría, y en dirección ejecutiva.

Requisitos para custodio clase B de servicios generales

- Disponibilidad de tiempo. (Si el candidato ha servido como delegado, no es elegible hasta que haya cumplido un año de haber concluido ese servicio).
- Disponibilidad para viajar.
- Siete años de sobriedad ininterrumpida.
- Carta aval de su área.
- Conocimiento de la estructura de servicios generales.
- Experiencia en publicaciones, relaciones públicas o administración, finanzas o contaduría, y en dirección ejecutiva.

Para ser entrevistados por el comité de Nombramientos de la Junta Directiva de Servicios Generales, los interesados deberán enviar sus currículum profesional y de servicio al correo electrónico:

convencion-nacional@aamexico.org.mx

Mayores informes: 5264 2588, 5264 2466, ext. 139, con el señor Ricardo Norberto Ortega Mazón.

Marzo

- 18-19** 37.º CONGRESO DEL ÁREA TAMAULIPAS. Sede: 9.º distrito, en Reynosa, Tamaulipas.

Abril

- 15-16** 7.º CONGRESO DEL ÁREA YUCATÁN TRES. Sede: 2.º distrito, en Teabo, Yucatán, en la escuela primaria «Ignacio Manuel Altamirano».
- 29-30** 2.º CONGRESO DEL ÁREA CHIAPAS NORTE. Sede: 5.º distrito, en Rayón, Chiapas.

Mayo

- 20-21** 25.º CONGRESO DEL ÁREA JALISCO SUR. Sede: 6.º distrito, en Zacoalco de Torres, Jalisco.

Junio

- 9-11** 25.º CONGRESO DEL ÁREA SONORA SUR. Sede: 4.º al 14.º distritos, en Ciudad Obregón, Sonora, en el Centro de Usos Múltiples.
- 10-11** 4.º EVENTO DE COMITÉS AUXILIARES DEL ÁREA SAN LUIS POTOSÍ UNO. Sede: 20.º distrito, en Villa de Pozos. Apertura y clausura: Teatro del Pueblo. Trabajos: escuela primaria «Librado Rivera».
- 10-11** 31.º CONGRESO DEL ÁREA COAHUILA LAGUNA. Sede: 6.º distrito, en Torreón, Coahuila, en el Instituto Tecnológico de Monterrey, campus Laguna.

Julio

- 7-9** 12.º CONGRESO DEL ÁREA JALISCO ORIENTE. Sede: 15.º distrito, en Tonalá, Jalisco. Lema: «AA: para vivir en plenitud».
- 21-23** 13.º CONGRESO DEL ÁREA TABASCO CHONTALPA. Sede: 3.º distrito, en Tulipán de Cunduacán, Tabasco.

Agosto

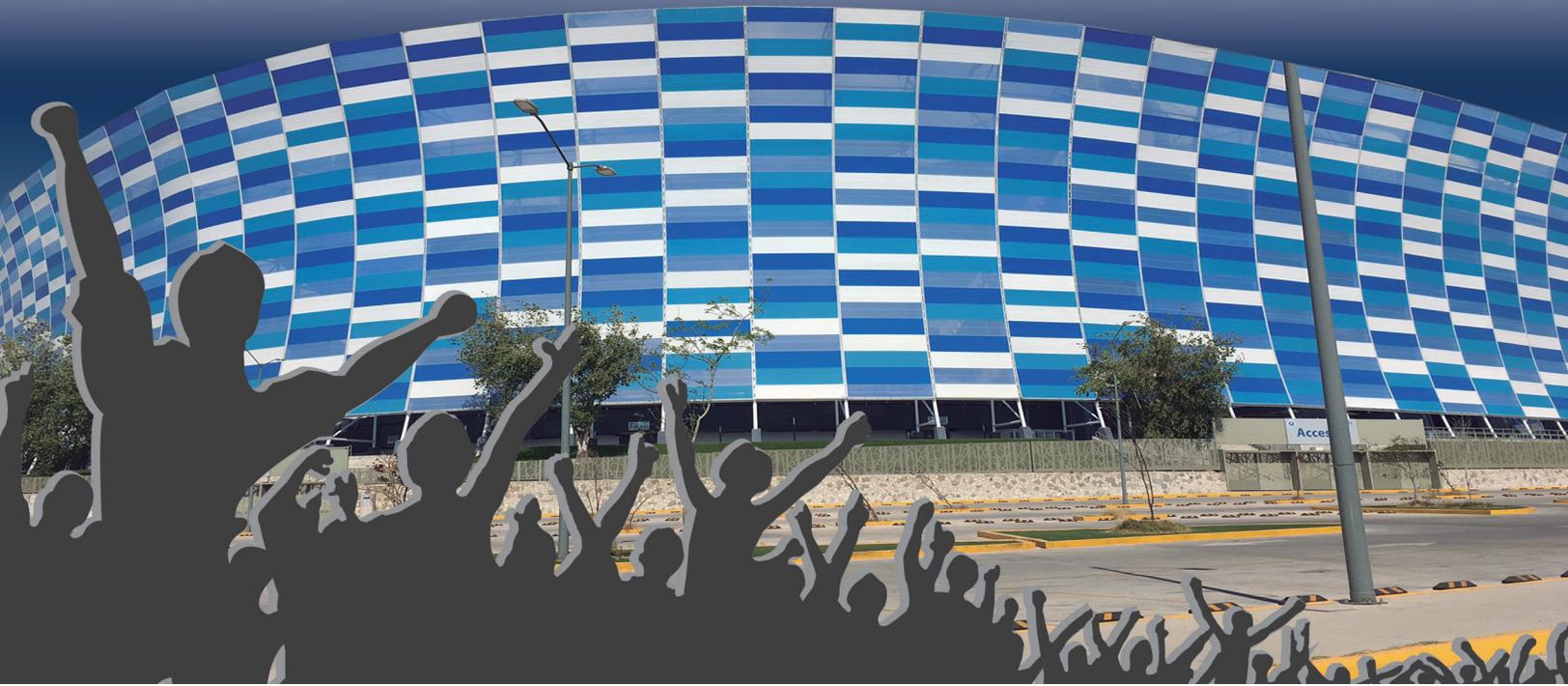
- 11-13** 8.º CONGRESO MICHOACANO. Sede: 8.º distrito del área Michoacán Uno, en Santa Clara del Cobre, Michoacán.
- 11-13** 42.º CONGRESO DE LA REGIÓN NORTE ORIENTE. Sede: área Aguascalientes.

Noviembre

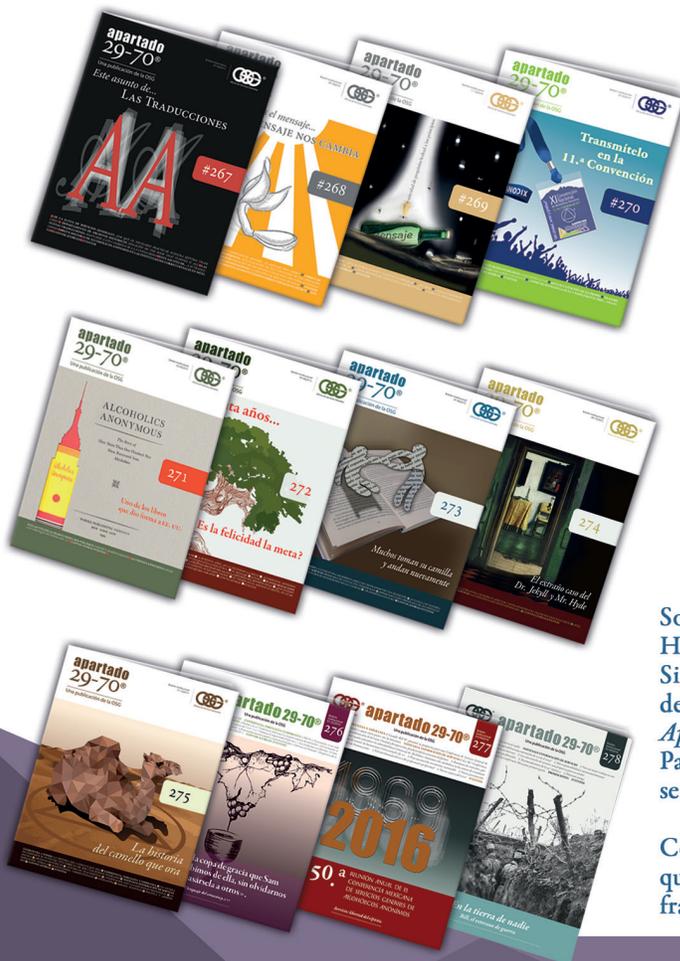
- 3-5** 34.ª REUNIÓN DE SERVICIOS GENERALES DE LA REGIÓN NORTE PONIENTE. Sede: área Sinaloa Tres, en Mazatlán, Sinaloa.



12.ª Convención Nacional de Alcohólicos Anónimos



Recibe 6 números
del boletín *Apartado 29-70*
por solo \$30 anuales



Solicita tu suscripción vía estructura. El boletín se te enviará por medio del área. Haz tu depósito en la cuenta BBV BANCOMER núm 0198863067.

Si vives en la Ciudad de México, también puedes suscribirte directamente en la caja de la OSG, aportando tu donativo y recoger en servicios a la comunidad tu boletín *Apartado 29-70*.

Para mayores informes llama al +(55) 52 64 24 06 / 52 64 25 88, o escribe a: serviciosalacomunidad@aamexico.org.mx

Compártenos tus sugerencias sobre temas de literatura e interés nacional que quisieras ver publicados, escribiendo a: francisco.medina@aamexico.org.mx