

EDITORIAL § Regreso a lo fundamental

NOTICIAS DE COMITÉS § *Agenda* «Denominación del año: "2020: año del fortalecimiento y del regreso a lo fundamental"»
§ *Archivos Históricos* «¿Por qué un programa anónimo necesita Archivos Históricos?» § *Centros de Tratamiento* «Libro de trabajo de comités de Tratamiento» § *Eventos Nacionales* «La Convención Nacional» § *Finanzas* «¿Cómo vamos con el donativo del 40 % para la OSG?» § *Información Pública* «¿Y tu grupo ya está listo para iniciar la información pública en "Compartiendo Esfuerzos"?» § *Internacional* «El servicio: invertir en el futuro de AA» «La Séptima Tradición: mantener nuestros servicios»
§ *Literatura* «Semblanza de las Asambleas y Conferencias Mexicanas (1969-2019)» § *Nominaciones* «¿Alcohólicos Anónimos selecciona a sus miembros y a sus servidores?»



*Regreso
a lo fundamental...*

apartado 29-70®

Una publicación de la OSG

Marca registrada ante el Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial.
Registro núm. 1150104.

Órgano de información y servicio, publicado bimestralmente por la Oficina de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos en México.

Central Mexicana de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, A. C.

Calle Huatabampo núm. 18,
colonia Roma Sur,
Ciudad de México, C. P. 06760;
apartado postal 2970
tels.: (55) 52 64 25 88, (55) 52 64 24 06,
(55) 52 64 24 66

Sitios web
<http://www.aamexico.org.mx>
Correo electrónico:
jefe.editorialosg@aamexico.org.mx

Se distribuye por estructura, gratuitamente a todos los grupos de Alcohólicos Anónimos registrados en la República Mexicana.

Gerente de la OSG:
Lic. Teófilo Ramírez Rivas

Editor responsable:
Lic. Erika Argueta Arellano

Corrector de estilo:
Mtro. Carlos Alberto Ortiz Ortiz

Diseño gráfico:
LDG. Adrián Olivier Silis

Núm. 300/01-02/2020

El presente boletín puede contener nombres completos de delegados a la conferencia, de custodios y empleados de la OSG; está por tanto dirigido a miembros de Alcohólicos Anónimos.

Su uso es facilitar la comunicación *interna* de la OSG con la comunidad y dar a conocer los trabajos realizados en la misma. Este uso confidencial no transgrede, desde luego, en forma alguna nuestra tradición de anonimato ante los *medios de comunicación pública* (radio, televisión, Internet, etcétera).

Índice

Editorial

«Regreso a lo fundamental» 2

Noticias de comités

§ Agenda 4

«Denominación del año: "2020: año del fortalecimiento y del regreso a lo fundamental"»

§ Archivos Históricos 4

«¿Por qué un programa anónimo necesita Archivos Históricos?»

§ Centros de Tratamiento 5

«Libro de trabajo de comités de Tratamiento»

§ Eventos Nacionales 6

«La Convención Nacional»

§ Finanzas 6

«¿Cómo vamos con el donativo del 40 % para la OSG?»

§ Información Pública 8

«¿Y tu grupo ya está listo para iniciar la información pública en "Compartiendo Esfuerzos"?»

§ Internacional 9

«El servicio: invertir en el futuro de AA»

«La Séptima Tradición: mantener nuestros servicios»

§ Literatura 10

«Semblanza de las Asambleas y Conferencias Mexicanas (1969-2019)»

§ Nominaciones 12

«¿Alcohólicos Anónimos selecciona a sus miembros y a sus servidores?»

Editorial

Publicado originalmente en septiembre de 1948, en el *Grapevine*, con el título «The fundamentals in retrospect» (Los fundamentos en retrospectiva), el presente artículo —escrito por el doctor Bob— tiene la misma vigencia y aplicación para nuestra comunidad hoy en día, como la tuvo en su momento cuando Alcohólicos Anónimos tenía trece años de haberse fundado.

El año que inicia es la ocasión propicia para reflexionar acerca de la problemática que como comunidad hemos vivido en las últimas décadas, donde no hemos logrado crecer como en aquel periodo que abarcó de 1964 a 1985, cuando crecíamos a un ritmo más rápido que en cualquier otra parte del mundo —se llegó a crecer hasta en un 20 o 30 % anuales—. Sin lugar a dudas, los factores que han imposibilitado este crecimiento son diversos. Si miramos superficialmente esta situación, apreciaremos algunos hechos aparentemente sencillos, por ejemplo: la baja que ha sufrido la literatura en cuanto a su volumen de desplazamiento.

Por otra parte, desde hace varios años se ha observado que las aportaciones que llegan a la OSG solo representan un pequeño porcentaje del total de los ingresos que posibilitan el funcionamiento de los Servicios Generales. Estos problemas en primera instancia parecieran ser estrictamente económicos, aunque en realidad no lo son: si miramos más profunda y detenidamente, podemos apreciar que existe inherentemente un problema de carácter espiritual.

Sabemos que la problemática de las aportaciones y el desplazamiento de la literatura no es la única a la que nos enfrentamos: cada uno de nosotros, como miembros activos en nuestros grupos, conocerá y estará consciente de aquello que nos aqueja.

La solución, en definitiva, atañe a todos sin excepción, pues de ello depende nuestra supervivencia, tanto como individuos, grupos y Alcohólicos Anónimos como un todo. Sirva este artículo para la reflexión...

Regreso a lo fundamental¹

Por el Dr. Bob

Es gratificante sentir que uno pertenece y tiene una parte personal definitiva en el trabajo de una organización en desarrollo y espiritualmente próspera para la liberación de la humanidad alcohólica de un aprisionamiento mortal. Para mí, existe doble gratificación al darme cuenta de que, hace más de trece años, una Providencia divina que sabe todo, cuyos caminos deben ser siempre misteriosos para nuestras limitadas comprensiones, me llevó a «ver clara mi tarea» y contribuir con decente humildad, como han contribuido tantos otros, con mi parte, guiando los primeros trémulos pasos de la entonces infantil organización: Alcohólicos Anónimos.

El día de hoy es conveniente recrearnos en algo de retrospectiva referente a ciertos fundamentos. Mucho se ha escrito, mucho se ha dicho acerca de los Doce Pasos de AA. Estos principios de nuestra práctica y fe no se concretizaron de un día para otro ni luego se les ofrecieron a nuestros miembros como un credo oportunista. Nacidos de nuestros primeros intentos y muchas tribulaciones, ellos fueron y son el resultado del deseo humilde y sincero, buscando, por medio de la oración, la guía divina.

Tal como finalmente se expresaron y se ofrecieron, son simples en lenguaje, claros en su significado. También pueden ser trabajados por cualquier persona que tenga un deseo sincero de obtener y mantener la sobriedad. Los resultados son la prueba. Su simplicidad y forma práctica son tales que nunca han necesitado de interpretaciones especiales ni mucho menos de restricciones. Y cada vez se ha vuelto más claro que la calidad de la armonía en la vida que obtenemos es directamente proporcional a la seriedad con que intentamos seguirlos, literalmente, bajo guía divina dentro de lo mejor de nuestras capacidades.

Todavía no necesitamos contraseñas en AA. No nos une ninguna doctrina teológica. Ninguno de nosotros puede ser excomulgado ni lanzado a las oscuridades externas porque tenemos muchas mentes dentro de nuestra organización y unos estatutos de AA, sin frases como: «No harás...», que, desde luego, nos derramarían la bilis.

Echemos una mirada a nuestras Doce Tradiciones. No son expresiones casuales, basadas solamente en observaciones li-

geras, por el contrario, ellas representan la suma de nuestra experiencia como individuos, como grupos, dentro de AA y similarmente con nuestros compañeros y otras organizaciones dentro de la gran fraternidad humana, protegida por Dios a través del mundo. Todas ellas son sugeridas; sin embargo, el espíritu con el que fueron concebidas amerita nuestra seria y devota consideración para que las tomemos como una guía para el individuo, el grupo y nuestros diferentes comités, locales y nacionales.

Hemos considerado también como una política sabia no idealizar a los individuos. Obviamente esto es sano. La mayoría de nosotros estará de acuerdo que cuando llegamos a la hora decisiva de admitir nuestros errores y rendir nuestras vidas y voluntades a Dios todopoderoso, *tal como Lo concebimos*, todavía teníamos escondidas algunas ideas, justificaciones y excusas personales. Teníamos que deshacernos de ellas, pero el ego del alcohólico no es fácil de destruir. Muchos de nosotros, debido a nuestra actividad, hemos recibido alabanzas no solamente de nuestros compañeros AA, sino de todo el mundo.

Seríamos realmente desagradecidos si fuésemos groseros cuando eso pasara; aun así, nos es tan fácil, probablemente de manera privada, llegar a ser vanidosos acerca de todo esto. Sin embargo, el acomodarnos y ajustarnos una aureola no debe ser para nosotros.

Todos hemos visto al compañero recién llegado que mantiene su sobriedad algún tiempo, principalmente debido al apadrinamiento. Luego, probablemente el padrino se emborracha, y ya sabemos lo que suele suceder. Sin un sostén humano, el nuevo compañero también se emborracha. Él ha estado ensalzando al individuo en lugar de seguir el programa.

Ciertamente necesitamos líderes, pero debemos considerarlos como los agentes humanos del Poder superior y no admirarlos inmerecidamente como individuos. En esto no podemos dejar de enfatizar los pasos Cuarto y Décimo: «Sin miedo hicimos un minucioso inventario moral de nosotros mismos». «Continuamos haciendo nuestro inventario personal y cuando nos equivocábamos lo admitíamos inmediatamente». Ahí se encuentra el antídoto perfecto para el envenenamiento por aureola de santo.

Así es que el anonimato, si tuviéramos una bandera, esa palabra sería nuestro símbolo, como la rendición que el ego del individuo debe sufrir. Meditemos y grabemos en nuestra mente todo su significado y de esta manera aprendamos a mantenernos humildes, sencillos, siempre conscientes de que estamos eternamente bajo dirección divina.

Alcohólicos Anónimos se originó alrededor de una mesa de cocina en sus primeros días. Muchos de los grupos pioneros y algunas de nuestras más productivas reuniones y mejores planes han nacido alrededor de ese mueble modesto, con la cafetera disponible en la estufa.

Cierto, hemos progresado materialmente a mejores muebles y ambientes más cómodos. Sin embargo, la mesa de la co-

¹ Publicado en *Plenitud AA*, número 71, octubre de 1994, páginas 54-55; *Plenitud AA*, número 133, (ca) febrero de 2005, páginas 22-25.

cina siempre nos debe satisfacer. Es el símbolo perfecto de la sencillez. En AA no tenemos gentes muy importantes ni tampoco los necesitamos. Nuestra organización no necesita ni grandes títulos ni edificios impresionantes. Así está planeada. Nos habla la experiencia cuando decimos que la sencillez es básica para conservar nuestra sobriedad personal y para ayudarle a aquellos que lo necesitan.

Nos hace mucho más provecho comprender y practicar cabalmente el significado de «tu seguro servidor», que hacerle caso a algo como: «Con 60 000 miembros, ustedes deberían tener una central administrativa de 60 pisos en Nueva York, con muchos especialistas para ayudarles a dirigir sus asuntos». No necesitamos esto para nada, y que Dios nos conceda el que AA se mantenga simple para siempre.

A través de los años, hemos probado y desarrollado técnicas apropiadas a nuestro propósito. Son completamente flexibles. Todos hemos visto y conocido milagros: la recuperación de individuos destrozados, la reconstrucción de hogares deshechos. Y cada vez ha sido el trabajo de Paso Doce, personal y constructivo, con una fe que siempre mira hacia arriba, la que ha hecho esto posible.

En una organización tan grande como la nuestra, es natural que hayamos tenido nuestra cuota de aquellos que no logran cumplir con ciertos mínimos y obvios niveles de conducta. Entre ellos se incluyen los que intrigan para obtener ganancias personales, estafadores insignificantes, ladrones de diferentes tipos y otros seres humanos defectuosos. Su número ha sido relativamente pequeño, mucho menor al de muchas religiones y organizaciones de mejoramiento social. Sin embargo, esto ha sido un problema y no ha sido fácil. Han hecho que muchos AA dejen de pensar y trabajar constructivamente durante un tiempo.

No podemos olvidar sus acciones; sin embargo, debemos conceder que después de haber actuado con cautela y precaución normales al tratar con este tipo de casos, los podemos dejar con tranquilidad en las manos de ese Poder superior. Déjenme reiterar que nosotros, los AA, somos muchos hombres y mujeres que pensamos de muchas maneras. Sería bueno para nosotros concentrarnos en la meta de nuestra sobriedad personal y trabajo activo. Nosotros, como humanos y alcohólicos, al hacer un inventario moral estricto, debemos confesar, al menos en una pequeña cantidad, nuestro instinto de ser deshonesto. Difícilmente podemos atribuirnos los papeles de jueces y verdugos.

¡Trece años! ¡El haber sido parte de ello desde el comienzo, ha sido verdaderamente gratificante!

— AGENDA

§ Denominación del año:

«2020: año del fortalecimiento y del regreso a lo fundamental»

La denominación del año tiene por objetivo que sea una propuesta, una frase que refleje una acción o necesidad que nos permita superar los problemas existentes en nuestra comunidad, y que esté enfocada al servicio.

El comité de Agenda analiza las propuestas enviadas por las áreas del país. De la misma forma, recopila los informes de las 83 áreas, enviados por medio de sus delegados; por tanto, cuenta con un panorama claro de las problemáticas que enfrenta nuestra comunidad.

Este año, presentar la propuesta del fortalecimiento y del regreso a lo fundamental, aprobado por la conciencia nacional, nos habla de que la comunidad se encuentra consciente de las áreas de oportunidad que tenemos, nos refiere que tenemos la necesidad de cambio y de crecimiento, para que podamos continuar siendo una opción real y tangible para el que aún está bebiendo.

Regresar a nuestros orígenes, a lo que nos funcionó, será sin duda una de las opciones para cualquier problema que podamos enfrentar; en este sentido, el doctor Bob deja muy clara su postura, de acuerdo a lo que ha funcionado para Alcohólicos Anónimos: mantener todo bajo la sencillez; ser prácticos; recordar que nuestra comunidad debe mantenerse espiritualmente próspera, basados en la oración; siempre anteponiendo la libertad de creencia, que es vital para mantener la comunidad abierta a cualquiera que la necesite.

Mientras que regresemos a observar el programa de recuperación a través de sus Doce Pasos, el cual fue presentado con un lenguaje simple y un significado claro; mientras que consideremos las tradiciones, cargadas de experiencia, podremos conservar la sobriedad personal y ayudar a quien busca encontrar luz entre sus tinieblas.

— ARCHIVOS HISTÓRICOS

§ ¿Por qué un programa anónimo necesita Archivos Históricos?

De acuerdo con el objetivo primordial de Alcohólicos Anónimos de mantener nuestra propia sobriedad y ayudar a otros alcohólicos a alcanzar la recuperación, los Archivos Históricos de AA adoptan la siguiente declaración de su misión:

«Recibir, clasificar e indexar todo el material relevante, incluyendo, entre otros elementos, los archivos y documentos administrativos, correspondencia, trabajos literarios y objetos diversos, que consideramos que tienen importancia histórica para AA. Guardar y conservar dicho material, permitiendo el acceso según lo determi-

ne el archivero actual con la participación consultiva del comité de Archivos Históricos, a miembros de AA, y aquellos miembros del público que puedan tener una necesidad válida de examinar dicho material, cuyo acceso será permitido únicamente durante el horario laboral y observando cuidadosamente el anonimato de nuestros miembros».

Hoy en día casi todas las áreas han establecido colecciones de Archivos Históricos, y se observa un crecimiento significativo a nivel de los distritos.

Los documentos históricos nos ayudan a examinar nuestra experiencia de recuperación día a día y reencontrar la experiencia compartida del pasado. A medida que separamos los mitos de los hechos, nos aseguramos de que nuestro mensaje original de Recuperación, Unidad y Servicio sea el mismo en una comunidad que cambia, crece y se expande, renovándose constantemente. (*Libro de trabajo de Archivos Históricos*, páginas 5, 8).

En la actualidad, tenemos registradas 72 áreas que realizan el trabajo de Archivos Históricos, algunas de ellas tienen conformado el comité y en otras el coordinador realiza las funciones. Respecto a las áreas con museos, contamos con 31 oficinas que tienen museos.

El comité de Archivos Históricos, invita a las áreas faltantes para que puedan contar con un comité en sus oficinas, así como la creación de sus museos, razón por la cual en la 53.ª Conferencia Mexicana se recomendó lo siguiente:

«5. La Junta de Servicios Generales gire instrucciones a quien corresponda para que se realice una cartulina, sin donativo, que contenga la motivación para crear el interés del comité de Archivos Históricos; que contemple la difusión del libro de trabajo y se consideren los puntos de interés sobre qué coleccionar, y que se distribuya a todos los grupos del país por única vez».

Los carteles se han distribuido a las 83 áreas, con la finalidad de que puedan compartirlos con nuestros órganos de servicio y en los grupos de AA, invitándolos a realizar este noble servicio en un comité de Archivos Históricos, así como la creación de su museo. Para no olvidar de dónde venimos... ¡Preservemos la historia de nuestros grupos, distritos, áreas, regiones y nuestros veteranos, por medio de un comité de Archivos Históricos!

«Estamos tratando de acumular registros extensos que tengan valor para algún historiador futuro [...] Es muy

importante que el material histórico sea colocado en nuestros archivos de forma tal que no pueda haber grandes distorsiones [...] Queremos seguir ampliando esta idea pensando en la historia completa que vendrá más adelante...». (Bill W., 1957. *Libro de trabajo de Archivos Históricos*).

— CENTROS DE TRATAMIENTO

§ Libro de trabajo de comités de Tratamiento

Antecedentes

El comité, en la 34.ª Conferencia Mexicana (17 al 21 de abril de 2000), emite la 6.ª recomendación: «A la brevedad posible, se realice la elaboración y adecuación del libro de trabajo para comités en Centros de Tratamiento existente en EE. UU. y Canadá». El resultado queda como sugerencia.

En 2002, se intenta de nuevo con los siguientes argumentos: «Debido a que el libro de trabajo en Centros de Tratamiento no se editó con apego al de EE. UU. y Canadá, violando con ello el *copyright*, este comité emite la 7.ª recomendación»; estamos hablando de la 36.ª Conferencia Mexicana, celebrada del 25 al 29 de marzo, y es rechazada.



Tercer intento: se exponen las razones y motivos y se agregan nuevos factores para fortalecer su pedimento. Se hace la 3.ª recomendación de la 37.ª Conferencia Mexicana, es decir, un año después (2003), y de nueva cuenta es rechazada.

Llegamos al 2004, 38.ª Conferencia Mexicana, que se desarrolló del 5 al 9 de abril, donde se solicitó la derogación de la 6.ª recomendación de la 34.ª Conferencia Mexicana, y se inició el camino para el nacimiento del libro de trabajo, y es aprobado. Al parecer, moría la esperanza de tener el libro de trabajo como el de EE. UU. y Canadá.

Pasa el tiempo y 13 años después, en la 51.ª Conferencia Mexicana, por fin, surge a la vida el libro de trabajo con la 10.ª acción recomendable: «Con el fin de apegarnos a la regularización indicada por la acción núm. 40 recomendada por la 50.ª Conferencia Mexicana, que se refiere a la impresión de nuestros textos exactamente igual que las traducciones al español que publica la OSG de Nueva York, la Junta de Servicios Generales realizara las gestiones necesarias para poder producir en México: a) *Libro de trabajo de comités de Tratamiento*».

Donativo: \$ 45.00 pesos, en la librería Bill W. de nuestra Oficina de Servicios Generales.



— *EVENTOS NACIONALES*§ **La Convención Nacional**

La Convención Nacional es el evento más grande que tiene nuestra comunidad, y es la oportunidad de sentir la manifestación de la unidad nacional y de otras partes del mundo que nos visitan: alcohólicos que comparten sus mutuas experiencias, fortaleza y esperanza de que sí se puede disfrutar de una vida sin alcohol.

La Convención Nacional es un evento que nos invita a la unidad y a la espiritualidad; además, es una de las mejores maneras de mostrar a la sociedad que el programa de recupe-

ración de Alcohólicos Anónimos sí opera, pues ha cambiado la vida de muchos que fuimos declarados como casos desahuciados. Por eso, este evento reviste de una alta importancia no solo para nosotros los alcohólicos, sino también para aquellos que todavía siguen sufriendo los embates del alcohol, ya sea el propio enfermo, la familia, los amigos o los patrones; en sí, la sociedad. Es por eso que en los tres días que nos congregamos, se comparte la dádiva más grande que nos ha sido concedida por un Poder superior, y que es vivir un día a la vez en sobriedad; algo inimaginable por nosotros. Sin embargo, hoy somos hombres y mujeres útiles a la sociedad, el sostén de una familia y sobre todo un alcohólico(a) anónimo agradecido(a).

— *FINANZAS*§ **¿Cómo vamos con el donativo del 40 % para la OSG?**

El propósito primordial de esta sugerencia es fortalecer nuestra responsabilidad y dar vida a la Séptima Tradición. Recordemos que el automantenimiento empieza con nosotros, cubriendo los gastos del grupo, distrito, oficina intergrupala, área y Oficina de Servicios Generales; ya que de no contar con estas entidades de servicio, muchas personas no descubrirían los milagros de recuperación mediante el programas de AA.

* Para el 2019 se consideran los donativos hasta el mes de octubre.

Detalle por área aportaciones 40 % para la OSG (2016-2019)

Área	Nombre	Total Mar-dic 2016	Total Ene-dic 2017	Total Ene-dic 2018	Total Enero-oct 2019	Gran total
NORTE PONIENTE						
2	Baja California Norte	3 500	3 781	4 044	6 150	17 475
3	Baja California Sur	15 650	2 860	9 125	2 850	30 485
10	Chihuahua Norte	1 200	3 600	3 350	1 100	9 250
11	Chihuahua Sur	250	200	500	0	950
15	Durango	8 500	3 978	13 040	12 440	37 958
40	Sinaloa Uno	0	200	3 200	4 500	7 900
41	Sonora Norte	0	0	8 222	19 333	27 555
42	Sonora Sur	20 550	27 968	19 732	20 305	88 555
55	Sinaloa Dos	15 730	17 140	16 850	16 750	66 470
64	Baja California Norte Dos	100	500	3 165	100	3 865
65	Sinaloa Tres	5 125	7 551	3 599	4 859	21 134
66	Chihuahua Centro		22 396	27 804	27 956	78 155
71	Sonora Centro	6 084	15 805	15 030	7 045	43 964
	Total	76 689	105 979	127 661	123 388	433 716
NORTE ORIENTE						
1	Aguascalientes	1 600	8 158	9 210	8 900	27 868
5	Coahuila Laguna	6 375	9 330	4 900	4 100	24 705
6	Coahuila Oriente	14 580	7 800	8 850	4 800	36 030
30	Nuevo León	17 975	21 220	31 250	23 980	94 425
39	San Luis Potosí Uno	0	4 300	4 250	6 930	15 480
44	Tamaulipas	7 850	7 700	10 820	5 300	31 670
50	Zacatecas Norte	3 400	7 231	5 100	6 700	22 431

51	Zacatecas Sur	11 000	1 840	6 690	6 390	25 920
56	San Luis Potosí Dos	1 124	11 299	3 935	4 260	20 618
61	Durango Laguna	17 330	17 668	300	2 200	37 498
70	Coahuila Norte	3 600	3 400	2 100	3 900	13 000
80	Zacatecas Oriente	0	3 330	1 200	0	4 530
	Total	84 834	103 276	88 605	77 460	354 175
CENTRO PONIENTE						
7	Colima	12 240	9 420	7 870	7 400	36 930
16	Guanajuato Centro	16 325	9 790	18 140	17 430	61 685
17	Guanajuato Norte	4 600	11 110	18 600	13 560	47 870
22	Jalisco Centro	17 060	3 100	16 772	23 340	60 272
23	Jalisco Los Altos	0	0	8 940	4 975	13 915
24	Jalisco Sur	10 000	15 000	10 800	13 340	49 140
27	Michoacán Uno	0	1 570	40 920	24 200	66 690
29	Nayarit	2 050	8 680	8 340	12 050	31 120
53	Michoacán Dos	30 170	15 480	27 155	16 400	89 205
62	Guanajuato Bajío	1 970	7 177	12 247	16 431	37 824
63	Guanajuato Sur	27 120	7 300	17 250	11 080	62 750
74	Nayarit Bahía de Banderas Vallarta	4 370	9 710	11 130	6 690	31 900
75	Jalisco Oriente	31 328	21 910	25 585	32 895	111 717
76	Michoacán Oriente	2 700	9 650	13 000	13 435	38 785
79	Michoacán Tres	26 650	28 586	33 655	16 900	105 791
	Total	186 583	158 482	270 404	230 126	845 594
CENTRO ORIENTE						
12	D. F. Centro	11 245	17 790	26 550	24 300	79 885
13	D. F. Norte	16 750	22 230	8 385	13 300	60 665
14	D. F. Sur	10 410	13 680	15 190	10 600	49 880
21	Hidalgo	800	5 100	2 750	1 000	9 650
25	México Norte	22 300	14 950	16 000	17 800	71 050
26	México Valle de Toluca	300	3 400	1 700	2 800	8 200
34	México Oriente Uno	13 900	6 870	7 500	5 685	33 955
37	Querétaro	0	3 200	12 300	7 347	22 847
45	Veracruz Uno	13 000	7 700	14 170	12 250	47 120
52	Tlaxcala	200	3 336	200	0	3 736
57	México Sur	6 200	6 100	5 800	5 900	24 000
69	México Noroeste	12 083	9 075	10 645	6 257	38 060
	Total	107 188	113 431	121 190	107 239	449 048
SUR PONIENTE						
18	Guerrero Sur	33 910	22 810	14 400	17 600	88 720
19	Guerrero Centro	27 945	13 160	17 370	13 040	71 515
20	Guerrero Norte	43 540	17 170	22 150	17 830	100 690
28	Morelos	31 351	24 200	24 996	16 625	97 172
31	Oaxaca Centro	77 150	54 550	39 310	32 460	203 470
32	Oaxaca Cuenca del Papaloapan	55 750	39 415	36 109	31 400	162 674
33	Oaxaca Istmo	15 015	6 490	7 900	9 700	39 105
35	Puebla Uno	26 800	14 350	8 250	7 400	56 800
36	Puebla Dos	10 770	3 000	8 450	1 100	23 320
46	Veracruz Dos	64 965	47 755	60 300	33 780	206 800

47	Veracruz Tres	93 639	68 380	70 081	44 220	276 320
54	Oaxaca Costa	31 150	31 800	35 400	27 800	126 150
72	Veracruz Cinco	15 530	8 020	2 700	3 950	30 200
77	Puebla Tres	9 160	6 200	3 400	5 450	24 210
81	Oaxaca Mixteca	14 820	15 220	10 100	11 580	51 720
82	Morelos Dos	30 480	18 690	21 460	17 100	87 730
	Total	581 975	391 210	382 376	291 035	1 646 596
SUR ORIENTE						
4	Campeche	9 600	6 600	7 100	2 900	26 200
8	Chiapas Centro	21 765	23 725	23 885	31 200	100 575
9	Chiapas Costa		0	13 250	4 200	17 450
38	Quintana Roo	17 770	9 690	9 290	8 436	45 186
43	Tabasco Centro	22 453	26 966	15 813	8 981	74 213
48	Veracruz Cuatro	12 150	22 610	15 850	11 850	62 460
49	Yucatán Uno	31 302	17 970	16 651	7 011	72 934
58	Chiapas Altos	20 907	30 620	20 395	16 765	88 687
59	Yucatán Dos	4 000	5 360	8 100	7 700	25 160
60	Tabasco Chontalpa	13 167	12 470	9 940	7 035	42 612
67	Quintana Roo Dos	15 495	12 929	8 842	6 587	43 853
68	Tabasco Ríos	820	8 896	10 744	5 050	25 510
73	Campeche Sur	14 000	13 850	18 000	19 324	65 174
78	Yucatán Tres	1 200	4 100	3 900	3 125	12 325
83	Chiapas Norte	4 200	3 267	6 800	6 200	20 467
	Total	188 829	199 052	188 560	146 364	722 804
	Gran Total	1 226 098	1 071 430	1 178 795	975 611	4 451 933

— INFORMACIÓN PÚBLICA

§ ¿Y tu grupo ya está listo para iniciar la información pública en «Compartiendo Esfuerzos»?

La Semana Nacional «Compartiendo Esfuerzos» (SNCE) es una jornada de información pública donde se intensifican los trabajos de AA. Está dirigida al público y profesionales de diversos ámbitos para informarles sobre el método de Alcohólicos Anónimos para la recuperación del alcoholismo, haciendo hincapié en que nuestra comunidad mundial está representada en México únicamente por Central Mexicana de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, A. C., mediante sus más de 14 mil 500 grupos registrados. Durante la semana, las instituciones que participan nos ofrecen su apoyo y nos abren sus puertas para la instalación de los módulos informativos atendidos por miembros de Alcohólicos Anónimos.

La 25.ª edición de esta semana nacional estará dirigida particularmente a la mujer. Para ello, se ha asignado el tema: «El alcoholismo en la mujer: una verdad oculta». Esta jornada informativa se realizará del 27 de enero al 2 de febrero de 2020.

Para esta actividad es importante concienciar al público sobre la naturaleza del alcoholismo como una enfermedad incurable. Con esta jornada de información, el propósito es alcanzar a mujeres que tienen problemas con su manera de be-

ber alcohol y presentar el método de Alcohólicos Anónimos como un recurso valioso. Cada público específico tiene intereses particulares que deben tomarse en cuenta para que nuestro planteamiento despierte su interés, y así persuadir al auditorio de la efectividad del programa de Alcohólicos Anónimos.

Facilitar el acercamiento entre interesados por el método de Alcohólicos Anónimos (familiares, profesionales, organizaciones, o el mismo enfermo alcohólico) y miembros de la fraternidad, con miras a ampliar la información y transmitir el mensaje al alcohólico que desee dejar de beber, por medio de módulos informativos, charlas informales y dejando literatura básica, revistas y autodiagnósticos al alcance de los interesados —con empleados o responsables— en los lugares donde se ofreció la plática o se colocó el módulo (ejemplo: con la secretaria de la iglesia, la orientadora o el trabajador social de la institución, en recursos humanos, etcétera).

En todo el país, participan más de treinta instituciones públicas y privadas nacionales. Para ello, suelen instalarse alrededor de ocho mil módulos informativos, realizando asimismo más de dos mil charlas y foros informativos en diversos espacios. En un hospital se pueden instalar módulos de información; al interior o exterior de un centro penitenciario, de una empresa; en centros de educación, etcétera.

Es por eso que te invitamos a que te mantengas pendiente de la información que llegará a tu grupo, por medio de tu RSG, como los carteles alusivos a esta semana nacional, los *spots* de radio y la guía de trabajo, para que se preparen como grupo y atiendan uno de los módulos de información pública en los espacios que las instituciones nos comparten, uniéndose a este esfuerzo con AA. Al culminar los trabajos, recuerda preparar el informe de sus actividades y asegúrate de hacerlo llegar hasta la OSG, vía estructura. También visita las redes sociales oficiales y la página de AA señalados en el siguiente cartel:



— INTERNACIONAL

§ «El servicio: invertir en el futuro de AA» «La Séptima Tradición: mantener nuestros servicios» 25.ª Reunión de Servicio Mundial (RSM). Durban, Sudáfrica, octubre 2018

Por Francisco de Jesús R.,
zona Norte de América Central

Al hacernos presentes por primera vez en un grupo de AA, los que asistimos llegamos sin la más mínima idea de cómo funciona AA respecto a lo económico. Nos preguntamos si se pagan cuotas o hay aportaciones de alguna índole y, por primera vez, escuchamos del autosostenimiento y el término «Séptima Tradición». Los miembros más experimentados nos hablan de que se mantienen con sus propias contribuciones, las cuales sirven para sufragar los gastos de mantenimiento del grupo: pago del local y de servicios; compra de café, panecillos, etcétera. Y, por primera vez, vemos que se pasa un sombrero o bolsa recolectando el dinero de los miembros en la reunión. Al principio nos resulta muy enigmático y nos preguntamos si hay algo detrás de todo esto, pero muy pronto nos damos cuenta de la necesidad de que cada miembro recuperado aporte lo necesario para sufragar los gastos en los que se incurre, para poder llevar a cabo nuestras reuniones diarias. Nos vamos familiarizando con el tesorero que, de manera periódica, hace énfasis en la importancia de estas contribuciones y motiva para que seamos generosos. Al cabo de poco tiempo, nos damos cuenta de la necesidad de transmitir nuestro mensaje, que nos dice que existe un garante para no volver a beber y este radica en la transmisión del mensaje.

Nuestro Duodécimo Paso menciona: «Llevar el mensaje es el servicio básico que presta la comunidad de AA; es nuestro principal objetivo y la razón primordial de nuestra existencia. Por lo tanto, AA es algo más que un conjunto de principios;

es una sociedad de alcohólicos en acción. Debemos llevar el mensaje pues, de no hacerlo, nosotros mismos podemos decaer y aquellos a quienes no se les ha comunicado la verdad pueden perecer. De aquí que un servicio de AA es todo aquello que nos ayuda a alcanzar al alcohólico que todavía sufre, abarcando desde el Paso Doce en sí, una llamada telefónica y una taza de café hasta la Oficina de Servicios Generales de AA para las actividades nacionales e internacionales. La suma total de estos servicios es nuestro Tercer Legado de Servicio. Los servicios incluyen lugares de reunión, cooperación con hospitales y oficinas intergrupales; suponen el empleo de folletos, libros y buena publicidad de casi toda clase; requieren comités, delegados, custodios y conferencias. Y no debemos olvidar que estos servicios necesitan contribuciones voluntarias de dinero provenientes de los miembros de la comunidad». (*Manual de servicio de AA*, «El legado de Servicio de AA», por Bill W.). A medida que AA va creciendo en miembros y servicios, se vuelve más notoria la necesidad de nuestras contribuciones y valorizamos aún más aquellos trabajos que van más allá de las tareas de nuestro grupo.

Con respecto al dinero

La Séptima Tradición dice: «Todo grupo de AA debe mantenerse completamente a sí mismo, negándose a recibir contribuciones de afuera». La Octava Tradición dice: «AA nunca tendrá carácter profesional, pero nuestros centros de servicio pueden emplear trabajadores especiales». Estas pocas palabras están repletas de una gran significación. En ellas vemos los resultados de las inmensas controversias y luchas de nuestra época pionera, en la que llegamos a darnos cuenta de que AA tendría que formular algunas normas viables y bien fundamentadas en lo concerniente al dinero para evitar la ineficiencia perpetua y la posible ruina. Si hemos tomado alguna cuestión en serio, ha sido la del dinero. La necesidad de conseguir dinero siempre ha sido un problema desde que nuestra sociedad nació, ya que prácticamente desde sus inicios siempre ha existido cierto déficit respecto a las aportaciones de grupos y miembros. Sin embargo, al hacer énfasis que cada contribución es una inversión que nos permite llevar a cabo nuestras tareas de Paso Doce, algunos miembros de AA son de la opinión de que las aportaciones a la Séptima Tradición también son parte del servicio, permitiendo de una manera indirecta fortalecer nuestra sobriedad. El dinero ya figura en nuestros asuntos y nos hemos comprometido a su uso prudente. Debido a que nuestra pertenencia a AA no depende de ninguna cuota ni honorario, siempre tenemos la opción de tomar o dejar nuestras instalaciones especiales. La alternativa que se presenta en estos servicios es: servimos bien o fracasamos. Ya que nadie está obligado a mantenernos, no pueden nunca dictar órdenes, ni pueden desviarse por mucho tiempo de lo esencial de la tradición de AA.

Los irresponsables se hicieron responsables

«Sí, una vez los AA éramos una carga para todos los demás. Éramos los que tomaban. Ahora que nos encontramos sobrios, por la gracia de Dios, hemos llegado a ser ciudadanos responsables del mundo. ¿Por qué no debemos dar un giro de 180

grados para convertirnos en los que dan con gratitud? Ya es hora que lo hagamos». (*El lenguaje del corazón*, pág. 86). Por estos motivos, los grupos desde su fundación deben considerar siempre los planes de contribuciones para sus oficinas de servicio, cumpliendo de esta manera nuestro objetivo primordial, el cual se hará efectivo hasta que Dios nos necesite.

— LITERATURA

§ **Semblanza de las Asambleas y Conferencias Mexicanas (1969–2019)**

Asambleas	
(I) Del 21 al 23 de marzo de 1969, delegados: 24.	Se propone a la Asamblea la aprobación de la formación de la Central Mexicana de Servicios Generales y de solicitar a los miembros y a los grupos de AA aportaciones económicas para el sostenimiento de la Central.
(II) Del 13 al 16 de septiembre de 1969, delegados: 20.	Se acepta el «Tercer Legado» y se autoriza a la Asamblea para ser la encargada en la República Mexicana de salvaguardar las tradiciones de AA y de perpetuar los servicios a escala nacional. Se acuerda que la OSG entre en funciones el 9 de diciembre de 1969.
(III) Del 20 al 22 de marzo de 1970, delegados: 17.	Se acuerda formar tres zonas dentro de nuestro país, cada una con un consejero regional que representara a la provincia mexicana dentro del Consejo de Administración.
(IV) Del 15 al 16 de septiembre de 1970, delegados: 17.	Se eligen los primeros consejeros regionales por la zona Norte y la zona Centro, queda pendiente la zona Sur. Se forma el comité de Relaciones Públicas del Consejo.
(V) Del 8 al 10 de abril de 1971, delegados: 26.	Antes de la declaratoria inaugural, se guarda un minuto de silencio en memoria de Bill W. y se acuerda efectuar las Asambleas anualmente en Semana Santa.
(VI) Del 30 de marzo al 1 de abril de 1972, delegados: 34.	Se forma un comité de Relaciones Públicas y se informa que el boletín de la OSG aumentó su tiraje.
(VII) Del 19 al 21 de abril de 1973, delegados: 38.	Recomendación de que los Congresos Nacionales se efectuaran cada año en una de las zonas de la República (Norte, Centro y Sur) y a los cuatro años una Convención Nacional en el D. F.
(VIII) Del 11 al 13 de abril de 1974, delegados: 48.	Se forman cuatro comités de la Asamblea: Agenda y Admisiones, Finanzas, Relaciones Públicas y Literatura.
(IX) Del 27 al 29 de marzo de 1975, delegados: 60.	Se recomienda que haya cuatro zonas: Norte Oriente, Norte Poniente, Centro y Sur. Asimismo, se recomienda la integración del comité de Informe y Acta Constitutiva.
(X) Del 15 al 17 de abril de 1976, delegados: 64.	Se lleva a cabo con la asistencia de delegados de todos los estados de la República, adoptándose por primera vez un lema para la Asamblea Mexicana: «Fieles servidores».
(XI) Del 7 al 10 de abril de 1977, delegados: 55.	Se autoriza realizar el proyecto de la primera revista de AA en México, y el comité de Relaciones Públicas cambia el nombre a comité de Instituciones e Información.
(XII) Del 22 al 25 de marzo de 1978, delegados: 61.	Se recomienda que sean formados el comité de Instituciones y el comité de Información Pública por separado.
(XIII) Del 10 al 14 de abril de 1979, delegados: 61.	Se recomienda la integración de más delegados en el D. F., Guerrero, Chiapas y que la zona Sur sea conformada en dos: Sur Oriente y Sur Poniente.
(XIV) Del 1 al 5 de abril de 1980, delegados: 64.	Se recomienda sea aceptada el área Cuenca del Papaloapan y que el estado de Puebla se conforme en dos comités de área.
(XV) Del 14 al 18 de abril de 1981, delegados: 66.	Se acepta una nueva área de servicio que abarca de Ciudad Nezahualcóyotl y parte del D. F. hacia el Oriente.
(XVI) Del 6 al 10 de abril de 1982, delegados: 47.	El pleno de la Asamblea le concede dos áreas adicionales al comité de área del D. F.; una más al área Jalisco, y Guanajuato solicita la creación de una nueva área.
(XVII) Del 29 de marzo al 2 de abril de 1983, delegados: 47.	La zona Centro solicita conformarse en dos: Centro Oriente y Centro Poniente, de conformidad con la documentación relacionada con la reunión extraordinaria de delegados y exdelegados de la zona Centro, celebrada en la ciudad de San Luis Potosí.
(XVIII) Del 17 al 21 de abril de 1984, delegados: 48.	Se recomienda que el área Sinaloa se responsabilice de atender las necesidades de los grupos que funcionan en el penal de Islas Mariás.
(XIX) Del 2 al 6 de abril de 1985, delegados: 48.	En esta Asamblea se recomienda cambiar el nombre del comité de «Agenda y Admisiones» por el de comité de «Política, Agenda y Admisiones», y el de «Nombramientos» por «Nominaciones».

(xx) Del 25 al 28 de marzo de 1986, delegados: 48.	Se mantiene la unidad nacional y se informa que el número de grupos asciende a 7 350. Ocho delegados de la zona Centro Oriente deciden separarse de la Central Mexicana de Servicios Generales.
(xxi) Del 14 al 17 de abril de 1987, delegados: 46.	Se aprueba la creación del área sur de Zacatecas y el área sur del estado de Jalisco. Se solicita que sean legalmente asegurados, en nuestro país, los derechos de autor de la literatura aprobada por la Conferencia.
(xxii) Del 29 de marzo al 1 de abril de 1988, delegados: 49.	Se informa que la circulación de la revista <i>Plenitud AA</i> aumentó de 22 500 a 30 000 ejemplares.
(xxiii) Del 21 al 24 de marzo de 1989, delegados: 51.	Se dio a conocer la noticia relacionada con la llegada a la OSG de los permisos concedidos para registrar los derechos de autor de la literatura de AA (en México), a nombre de la Central Mexicana de Servicios Generales, así como el nombre «Alcohólicos Anónimos» y las siglas «AA».
(xxiv) Del 10 al 13 de abril de 1990, delegados: 51.	Se informa que la única entidad autorizada para reimprimir, publicar y distribuir literatura de AA en México es la Central Mexicana de Servicios Generales.
(xxv) Del 26 al 29 de marzo de 1991, delegados: 52.	Se recomienda sea otorgada el área solicitada que se denomina Michoacán Dos.
(xxvi) Del 14 al 17 de abril de 1992, delegados: 53.	Se otorgan las áreas Oaxaca Costa y Sinaloa Dos, y se llega a 55 áreas
(xxvii) Del 5 al 9 de abril de 1993, delegados: 55.	Se informa que se aprueba el proyecto del coordinador de Instituciones del Consejo, para cooperar con el Consejo Nacional contra las Adicciones (CONADIC), por medio del «Acuerdo de voluntades».

Conferencias

(xxviii) Del 28 de marzo al 1 de abril de 1994, delegados: 55.	Se conceden las áreas Chiapas Altos, Yucatán Dos, San Luis Potosí Dos y Valle de Toluca.
(xxix) Del 10 al 14 de abril de 1995, delegados: 59.	Son aprobadas las áreas Durango Laguna y Tabasco Chontalpa.
(xxx) Del 1 al 5 de abril de 1996, delegados: 62.	Se concede el área Guanajuato Sur con sede en Celaya.
(xxxi) Del 24 al 28 de marzo de 1997, delegados: 63.	Se recomienda a la Junta de Custodios lleve a cabo las acciones legales pertinentes sobre el nombre y logotipo de Alcohólicos Anónimos.
(xxxii) Del 6 al 10 de abril 1998, delegados: 63.	Se recomienda a la Junta de Custodios se aboque a enmendar, ampliar y especificar con toda precisión los artículos del Acta Constitutiva legal.
(xxxiii) Del 29 de marzo al 2 de abril de 1999, delegados: 63.	Se aprueban las áreas Baja California Norte Dos, Sinaloa Tres y Chihuahua Centro.
(xxxiv) Del 17 al 21 de abril de 2000, delegados: 66.	La Junta de Custodios aprueba se adopte una nueva mecánica de trabajo para las reuniones trimestrales, similar a la de Estados Unidos y Canadá.
(xxxv) Del 9 al 13 de abril de 2001, delegados: 66.	Se crean las áreas Quintana Roo Dos, Tabasco Ríos y se acuerda la protocolización de los Estatutos legales y actualización del Acta Constitutiva.
(xxxvi) Del 25 al 29 de marzo de 2002, delegados: 68.	Se crean las áreas México Noroeste, Coahuila Norte y Sonora Centro.
(xxxvii) Del 14 al 18 de abril de 2003, delegados: 71.	Los delegados de 2.º año comparten los puntos sobresalientes de sus áreas y se hace la presentación del tema general: «¿Funciona el servicio sin unidad?».
(xxxviii) Del 5 al 9 de abril de 2004, delegados: 71.	Se acepta la creación del área Veracruz Cinco, con sede en el Puerto de Veracruz, y del área Campeche Sur, con sede en Ciudad del Carmen, Campeche.
(xxxix) Del 21 al 25 de marzo de 2005, delegados: 73.	Se crean las áreas Nayarit Dos y Jalisco Oriente. El registro de 16 marcas y la conformación de un comité dentro de la directiva para una revisión continua y para el registro de derechos de autor en forma permanente.
(xli) Del 10 al 14 de abril de 2006, delegados: 75.	Se crean las áreas Michoacán Oriente, Puebla Tres, Yucatán Tres y Michoacán Tres.
(xli) Del 2 al 6 de abril de 2007, delegados: 79.	Se crea el área Zacatecas Oriente.
(xlii) Del 17 al 21 de marzo de 2008, delegados: 81.	Se aprueba el proyecto del Museo Nacional de Alcohólicos Anónimos en México.
(xliii) Del 6 al 10 de abril de 2009, delegados: 81.	Se aprueba la creación del área Morelos Dos, con sede en la Ciudad de Cuautla, Morelos.

(XLIV) Del 29 de marzo al 2 de abril de 2010, delegados: 82.	Se aprueba el cambio de nombre del área «Nayarit Dos» a «Nayarit Dos Bahía de Banderas Vallarta», con sede en Puerto Vallarta, Jalisco. Se establece como fecha oficial de la llegada del mensaje a México, el 25 de septiembre de 1946, fecha de apertura del «Mexico City Group».
(XLV) Del 18 al 22 de abril de 2011, delegados: 82.	En actividades de apadrinamiento del comité Internacional se informa la asistencia a Colombia, Chile, Cuba, República Dominicana, Venezuela y estructuras de Centroamérica, zona Norte.
(XLVI) Del 02 al 06 de abril de 2012, delegados: 82.	Se firmaron convenios de colaboración con la Secretaría de Seguridad Pública Federal, UNAM, CAPUFE, IMSS, y con el CECA en algunos estados.
(XLVII) Del 02 al 06 de abril de 2013, delegados: 82.	Se informa acerca de la continuidad en la difusión y práctica del Plan Nacional de Crecimiento Sustentable.
(XLVIII) Del 14 al 15 de abril de 2014, delegados: 83.	Se informó que los registros y derechos de autor de nuestros códigos de literatura están actualizados y se ha renovado contrato con un despacho encargado de protegerlos.
(XLIX) Del 14 al 18 de abril de 2015, delegados: 83.	Se aprueba la elaboración del compendio de estudio denominado «Antología».
(L) Del 20 al 25 de marzo de 2016, delegados: 83.	Se aprueba que toda la literatura, cuya licencia es otorgada por AA World Services, Inc., se imprima exactamente igual que el original en español.
(LI) Del 09 al 14 de abril de 2017, delegados: 83.	Se aprueba que se elabore un estudio de factibilidad para la producción en México de los libros <i>Alcohólicos Anónimos</i> y <i>Doce Pasos y Doce Tradiciones</i> en letra grande.
(LII) Del 25 al 30 de marzo de 2018, delegados: 83.	Se aprueba retomar el modelo de AAWS, Inc. de presentar un ejemplar de <i>Alcohólicos Anónimos</i> a una personalidad influyente en la vida pública, con ocasión de alcanzar un nuevo millón de ejemplares producidos.
(LIII) Del 14 al 19 de abril de 2019, delegados: 83.	Se aprueba que se actualice el Plan nacional de literatura en su cuarta edición.

—NOMINACIONES

§ ¿Alcohólicos Anónimos selecciona a sus miembros y a sus servidores?

Como menciona nuestra Tercera Tradición: «El único requisito para ser miembro de AA es querer dejar de beber»; por lo tanto, para ingresar a Alcohólicos Anónimos no existe ningún proceso de selección para con sus miembros. Sin embargo, para ocupar los diferentes servicios que debe llevar a cabo un miembro o un grupo, se nos recomienda que busquemos a los más idóneos. Cuando hacemos el inventario del grupo hay una pregunta que dice: ¿Estamos siendo especialmente cuidadosos al momento de elegir a nuestros servidores? Por medio de esto, pronto aprendemos que para cumplir con el objetivo de la comunidad, que es la transmisión del mensaje, debemos seleccionar a los mejores.

«El comité de Nominaciones: Este comité ayuda a los custodios a realizar su principal obligación de vigilar que todas las vacantes, ya sea entre ellos mismos o entre los directores de servicios claves, directores y miembros del personal directivo, sean adecuadamente cubiertas por personal de la más alta competencia, estabilidad y diligencia posibles. Las recomendaciones de este comité determinarán en gran parte el éxito permanente de nuestros servicios. Sus miembros llevarán la voz principal en la selección de nuestros trabajadores custodios y no-custodios. Las principales actitudes y actividades del comité tendrán que ser: entrevistas e investigaciones detalladas, cuidadosas deliberaciones, rechazo a aceptar recomenda-

ciones informales y preparación previa de lista de candidatos adecuados. Por ello deberá negarse siempre a toda tentación de hacer juicios apresurados.

»Otro problema que los futuros comités deberán afrontar es la sutil tendencia hacia la disminución en la calidad del personal, debido a la tendencia natural y generalmente inconsciente de aquellos que les sugieren a los candidatos a elegir individuos un tanto menos capaces o experimentados que ellos mismos. Por ejemplo: ¿Qué ejecutivo recomendaría como asistente a alguien mucho más capacitado que él mismo? ¿Qué grupo de los miembros directivos recomendaría como empleado nuevo a una persona cuyas capacidades están por encima del promedio de sus propias capacidades? Al contrario, frecuentemente sucede el peligro que señalamos. Las oficinas de gobierno, las agencias y muchas empresas comerciales sufren este engañoso desmejoramiento. Hasta ahora no lo hemos experimentado, pero asegúrenos de que esto nunca ocurra. Todos nosotros necesitamos estar en guardia contra esta ruinosa inclinación, especialmente el comité de Nominaciones, cuyo primero y último deber es escoger únicamente lo mejor que se pueda obtener para cada puesto vacante». (*El Manual de Servicio de AA combinado con Doce Conceptos para el Servicio Mundial*, Concepto XI, págs. 306-307).

Siempre pensando y actuando con honestidad, nuestra comunidad deberá seleccionar a los mejores servidores para Alcohólicos Anónimos, que puedan apoyar a cumplir con el único objetivo de la comunidad: la transmisión del mensaje.